

Ellen G. White Estate

ХРИСТИАНСКИЕ РУКОВОДИТЕЛИ

ELLEN G. WHITE

Христианские руководители

Ellen G. White

1998

**Copyright © 2014
Ellen G. White Estate, Inc.**

Информация об этой книге

Общие сведения

Данная электронная книга предоставляется организацией [«Наследие Елены Уайт»](#). Она является частью большой бесплатной [сетевой коллекции книг](#) на веб-сайте *Наследия Елены Уайт*.

Об авторе

Елена Уайт (1827—1915) считается наиболее переводимым американским автором, ее труды опубликованы на более чем 160 языках. Она написала более чем 100 000 страниц, посвятив их широкому кругу духовных и практических вопросов. Ведомая Святым Духом, она превозносила Иисуса и направляла к Писаниям, как единственному основанию веры.

Дополнительные ссылки

[Короткая биография Елены Уайт](#) (на английском языке)

[Об организации «Наследие Елены Уайт»](#) (на английском языке)

Лицензионное соглашение конечного пользователя

Просмотр, печать этой книги, или ее загрузка с сервера предоставляет Вам лишь ограниченную, неисключительную и не подлежащую передаче лицензию на использование книги исключительно Вами для личного использования. Эта лицензия не позволяет переиздание, распространение, передачу прав, сублицензирование, продажу, подготовку производных работ, или иное использование. Любое неправомерное использование этой книги прекращает действие данной лицензии.

Дополнительная информация

За дополнительной информацией об авторе, издателях, или о том, как Вы можете поддержать нашу работу, пожалуйста, обращайтесь к *Наследиею Елены Уайт* с помощью электронной почты: mail@whiteestate.org. Мы благодарны за Ваш интерес и отзыв, и желаем Вам Божьего благословения на чтение этой книги.

Оглавление

Информация об этой книге	i
Глава 1. Важность организации	4
Глава 2. Управление	6
Глава 3. Христианское руководство	8
Глава 4. Доброта, нежность, сочувствие	10
Глава 5. Верность	14
Глава 6. Смирение	16
Глава 7. Честность	21
Глава 8. Способности	24
Глава 9. Зависть	25
Глава 10. Доверие	26
Глава 11. Влияние	28
Глава 12. Обязанности в отношении семьи	30
Глава 13. Индивидуальность	32
Глава 14. Власть	34
Глава 15. Диктаторство	40
Глава 16. Власть над умами людей	46
Глава 17. Работать сообща	49
Глава 18. Распределение обязанностей	54
Глава 19. Принятие решений	62
Глава 20. Подбор персонала	64
Глава 21. Обучение руководителей	67
Глава 22. Критика	70
Глава 23. Сотрудничество	72
Глава 24. Порицать зло	74
Глава 25. Самодисциплина	75
Глава 26. Самосовершенствование	78
Глава 27. Опасность превращать второстепенные вопросы в главные	80
Глава 28. Соборы комитетов	82
Глава 29. Финансы	84
Глава 30. Мужество	86
Глава 31. Здоровье	88

Глава 1. Важность организации

«Дары различны, но Дух один и тот же; и служения различны, но Господь один и тот же; и действия различны, а Бог один и тот же, производящий все во всех. Но каждому дается проявление Духа на пользу» (1 Коринфянам 12:4–7).

«И вы — тело Христово, а порознь — члены. И иных Бог поставил в Церкви, во-первых, апостолами, во-вторых, пророками, в-третьих, учителями; далее, иным дал силы чудодейственные, также дары исцелений, вспоможения, управления, разные языки» (1 Коринфянам 12:27–28).

Божественное намерение — «По мере увеличения нашей численности стало очевидным, что без какой-либо формы организации возникнет большой беспорядок и работа не сможет успешно продвигаться вперед. Существование организации стало необходимостью для поддержки служения, проведения работы в новых полях, для защиты как Церкви, так и ее служителей от недостойных членов; владения церковным имуществом, провозглашения истины посредством прессы и для многих других целей» (Свидетельства для проповедников, с. [26]).

Дело Господне требует порядка — «Господь недоволен отсутствием в настоящее время порядка и точности у тех, кто служит Его делу. Даже на деловых совещаниях Конференции можно сэкономить немало времени и избежать многих ошибок при условии более тщательной подготовки и пунктуальности. Все, что имеет какое-либо отношение к работе Божией, должно быть настолько совершенным, насколько это под силу уму и рукам человека» (Служители Евангелия, с. [460]).

Съезд ГК обладает наивысшей властью — «Господь часто наставлял меня, что никому не следует поспешно отказываться от своего суждения под влиянием мнения другого человека. Никогда не следует считать, что один или несколько людей обладают всей необходимой мудростью и силой,

чтобы руководить работой и указывать, каких планов нужно придерживаться. Но когда на Генеральной Конференции высказывается мнение братьев, собравшихся со всех частей поля, никому не следует проявлять свою независимость, упрямо придерживаясь собственного мнения. Надо уступать. Работник никогда не должен считать, что достоинство заключается в том, чтобы упорно отстаивать свою точку зрения, противоречащую общему решению. . . По определению Бога, представители Его Церкви, собирающиеся со всего Земного шара на Генеральную Конференцию, обладают полнотою власти и авторитетом. Всегда существует опасность совершить ошибку, придавая мнению одного человека или небольшой группы лиц ту полную меру авторитета и влияния, которыми Бог наделил Свою Церковь в лице Генеральной Конференции, которая созывается с тем, чтобы разрабатывать планы, содействующие успеху и продвижению Его работы» (*Свидетельства для церкви, т. 9, с. [260–1]*).

[2]

Серьезная ответственность — «На людях, призванных руководить Божьей Церковью в наши дни, лежит серьезная ответственность» (*Деяния апостолов, с. [92]*).

Требования, соразмерные влиянию — «Небеса наблюдают за тем, как люди, занимающие влиятельное положение, осуществляют управление. Требования, которые предъявляются к ним как к руководителям, измеряются степенью их влияния» (*Служители Евангелия, с. [495]*).

Ответственность в руководстве — «Положение, занимаемое моим мужем, — не завидно. Оно требует самого пристального внимания, заботы и умственного напряжения, здравого суждения и мудрости. Оно требует самоотречения, полной отдачи и силы воли довести дело до конца. На таком важном посту Бог хочет иметь человека, способного принимать смелые решения и кое в чем рисковать; который уверенно идет по правильному пути, невзирая на последствия, преодолевает препятствия и остается непоколебимым, даже если на карту поставлена его жизнь» (*Свидетельства для церкви, т. 1, с. [320]*).

[3]

Глава 2. Управление

Ослабленный в результате плохого управления — «Но сердце работы — главный центр, был ослаблен в результате плохого управления со стороны тех, которые не шли в ногу со своим руководителем. Под влиянием сатаны они вкладывали свои средства и способности не в то русло. Таким образом, столь дорогое время бесполезно уходило в вечность. Ответственная работа и решительная борьба, которые все еще имеют место, могли бы завершиться гораздо раньше при условии внимательного отношения к свету, посланному Богом.

Вся Церковь ослаблена из-за плохого управления и просчетов. Люди, которым Бог доверил попечение о вечности, истину, от принятия которой зависит обретение вечности; хранители света, которым должен быть освещен весь мир, потеряли ориентацию и пошли по неверному пути» (Письмо 8, с. 6, 6 февраля 1896 г.).

Положить конец небрежному отношению к делу — «Дело Божье нередко пребывает в замешательстве и затруднении; тяжелое бремя взваливается на людей, которым доверены важные обязанности. Если не будет положен конец столь недобросовестному отношению к делу, это не только истощит средства, но и приостановит их поступление от людей. Это подорвет их доверие к тем, кто стоит во главе дела и распоряжается фондами, приведет к тому, что многие перестанут жертвовать и приносить дары».

Недобросовестные работники — всегда обуза — «Небрежное отношение к делу работников ложится тяжелым бременем на руководящих братьев и глубоко огорчает их. Они растеряны и не знают, как защитить дело Божие от разного рода обкрадывания и в то же время спасти души тех, которые имеют столь извращенное представление об истинной честности» (Литературный евангелизм, с. [96]).

«... Величайшей работе, которая когда-либо была поручена смертным, наносится ущерб из-за неправильного управления»
(Свидетельства для церкви, т. 5, с. [550])

Другие ссылки: Свидетельства для церкви, т. 7, с. [99];
Свидетельства для церкви, т. 5, с. [276].

[4]

Глава 3. Христианское руководство

Христианские руководители — молящиеся руководители — «Путь мужей, поставленных руководителями, — нелегок. Но в каждой трудности они должны усматривать побуждение к молитве. Они никогда не должны пренебрегать советом великого Источника мудрости. Укрепленные и просвещенные великим Делателем, они смогут твердо противостоять неосвященному влиянию, отличая истину от заблуждения, добро от зла. Они будут одобрять то, что одобряет Бог, и настойчиво сражаться против проникновения в Его дело ложных принципов» (*Пророки и цари, с. [30—31]*).

Христианское руководство осуществляется в союзе с Богом — «Служение, совершаемое людьми, занятыми в деле Божьем, будет неблагоприятно Ему, если они не используют наилучшим образом предоставленные им духовные преимущества. Мы подобны деревьям, посаженным в саду Господа; Он приходит в него в поиске плодов, которых вправе ожидать. Его взор направлен на каждого из нас; Он читает наши сердца и понимает нашу жизнь. Это — серьезное исследование, имеющее отношение к долгу и судьбе, и с какой заинтересованностью оно совершается!

Пусть каждый, кому вверен священный долг, спросит себя: „Как я предстану пред испытывающим взором Божиим? Очищено ли мое сердце от скверны? Или храм моей души так осквернен и в нем столько «покупателей и продавцов», что Христу нет в нем места? Решение деловых вопросов и связанная с этим суета лишают человека духовности, так что в душе не находится места для Христа.

Эти люди могут исповедовать истину, но если они проводят день за днем без живой связи с Богом, это приведет к печальным последствиям; решения будут приниматься независимо от воли Божьей. Наши руководящие братья не будут в безопасности до тех пор, пока они действуют под влиянием

своих личных побуждений. Им будет чуждо иго Христа, и они не смогут пребывать в гармонии с Ним. Они будут неспособны замечать недостатки в работе, а сатана будет подстрекать их занимать такую позицию, которая вызовет затруднение и будет служить помехой“» (Свидетельства для церкви, т. 5, с. [423]). [5]

Взирая на Иисуса — «Ни один человек, какой бы властью и силой он не обладал, не может быть свободным от искушений, с которыми обрушивается на него сатана. И чем ответственнее положение, занимаемое человеком, тем свирепее и решительнее нападки врага. Пусть слуги Божьи изучают Его слово, где бы они ни находились, постоянно взирая на Иисуса, чтобы изменяться по Его образу. Неисчерпаемая полнота Христа и богатство Его благодати могут стать нашим достоянием, если мы ходим пред Богом в смирении и в раскаянии» (Рукопись 140, 1902 г.).

Руководители — мужи молитвы — «Президенты Конференций, вы поступите мудро, приняв решение придти к Богу. Верьте Ему. Он услышит вашу молитву и придет вам на помощь гораздо быстрее, чем транспортные средства доставят одного, двух, трех или четырех человек издалека, что также обойдется недешево, для решения тех вопросов, которые мудрый Бог в состоянии решить для вас гораздо лучше. Он обещал: „Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков — и дастся ему“. Если вы искренно смирите свои сердца перед Ним, освободите свои души от гордости и устранили естественные недостатки своего характера, преодолете жажду превосходства и придете к Богу, как малые дети, Он пошлет вам Святого Духа. Если двое или трое согласятся просить о чем-либо у Господа во имя Христа, — то будет им» (Свидетельства для проповедников, с. [323, 324]). [6]

Глава 4. Доброта, нежность, сочувствие

Когда их совету не следуют... — «Бог видит, как ведется каждое дело; ничто не сокрыто от Него. Слишком большую ответственность берут на себя люди, которые не взрастили в своем сердце любви, сострадания, сочувствия и нежности, характерных для жизни Христа. Они не проявляют любви по отношению к тем братьям, которые не прислушались к их совету, у кого, возможно, возникли сомнения по поводу их действий, и которые, быть может, просто не угодили им. Однако эти души куплены кровью Христа и могут быть более ценными в очах Божьих благодаря своей простоте и решительности отстаивать правду любой ценой» (Письмо к А.Р. Генри, 31а, с. 14, 27 октября 1894 г.).

«Я очень сожалею, что люди, которым доверено высокое положение, прилагают мало усилий к тому, чтобы иметь сочувствие и нежность Христа. Они не пытаются проявлять любовь даже к своим братьям и сестрам по вере. Им чужда столь драгоценная тактичность, которая врачует и исцеляет тех, кто сбился с пути. Вместо этого они проявляют душевную черствость, которая уводит заблудшую душу все далее в темноту и заставляет ангелов рыдать. Некоторым, кажется, доставляет удовольствие истязать и ранить погибающие души. Когда я смотрю на людей, имеющих отношение к священной истине, на которых возложена святая ответственность, но которые лишены духа любви и нежности, мне хочется кричать: „Обратитесь, обратитесь, зачем вам умирать!“» (Письмо 48, с. 3, 14 июня 1895 г., «К Х.Келлогу»).

Доброта, учтивость и смирение Христа — «Вы нуждаетесь в доброте, учтивости, кротости и смирении Христа. У вас есть много ценных качеств, которые могут совершенствоваться для наивысшего служения, если вы посвятите их Богу. Вы должны чувствовать необходимость относиться к своим собратям с добротой и учтивостью, а не резко и сурово. Вы

не можете себе представить, какой вред приносите своим грубым, подавляющим влиянием. Служители вашей Конференции становятся унылыми и теряют мужество, которое они могли бы иметь, если бы вы оказали им уважение, доброту, доверие и любовь. Своим отношением вы отталкиваете сердца своих братьев от себя так, что ваш совет не оказывает на них благотворного влияния. Это не то, чего бы хотел Господь. Он не доволен вашим отношением к собратьям» (Письмо 3, с. 4, 10 января 1888 г.).

[7]

Сила доброты — «Вплоть до Судного Дня мы можем и не подозревать о том, какое влияние оказывает на людей с изменчивым настроением, безрассудных и недостойных доброты и деликатность в обращении. Если после того, как они ведут себя с вами вызывающе и поступали несправедливо, вы станете относиться к ним, как, если бы они ни в чем не провинились, и даже будете прилагать усилия к тому, чтобы оказывать им особое расположение, то вы поступите по-христиански, а они будут удивлены и пристыжены. Это поможет им быстрее осознать низость своего поведения, чем если бы вы стали порицать их за неблагоприятные поступки. Если бы вы стали указывать им на их неправильные действия, это вызвало бы с их стороны упрямство и привело бы к открытому неповиновению; но в результате нежного, заботливого обращения они смогут глубже осознать неправоту своих действий и сопоставить их с вашими. Кроме того, бразды правления находятся в ваших руках. Вы являетесь хозяином положения, и когда вы проявите заботу об их душах, они поймут, что вы не лицемер и ваши поступки не расходятся с вашими словами.

Мне было показано, что несколько необдуманых слов, спровоцированных поведением людей и кажущихся вам незначительными, — ведь они заслужили это, — часто обрывают нити влияния, которые должны связывать ваши души. Сама мысль о том, что они находятся в темноте, искушаемы сатаной и ослеплены его дьявольской силой, должна вызвать у вас глубокое сочувствие, какое бы вы испытывали к больному, страдающему от недуга, но не осознающему опасности своего положения» (Письмо Дж.Х.Келлогу, 17 октября 1892 г.).

Представители Иисуса — «Было бы хорошо, если бы те, кому доверено ответственное положение в наших учреждениях, помнили, что они представители Иисуса. Истинное великодушие, святость, любовь, сочувствие к искушаемым душам должны проявляться в их жизни. Христос отдал Себя миру, чтобы спасти тех, кто уверует в Него. Не должны ли и мы, участники этого великого спасения, дорожить душами, за которые Он отдал Свою жизнь! Будем же трудиться с упорством и энергией, соразмерными той цене, которой Христос оценивает Свое наследие, купленное Его кровью. Человеческие души стоят слишком дорого, чтобы обращаться с ними небрежно, грубо или с безразличием.

Порочная жизнь — это оскорбление для Бога. Соработники Христа не должны проявлять ни грубости, ни самонадеянности. Душа должна быть очищена от этих пороков; кротость, мягкость и доброта Христа должны занять их место. Не будьте жестокими ни с одной душой, ибо благодатью Божией она может стать наследницей Бога и сонаследницей Христу. Не разбивайте сердце, за которое заплатил кровью Христос, так как делая это, вы раните сердце Иисуса. Всегда помните, что всем нам предстоит предстать пред великим белым престолом, чтобы услышать от Бога слова одобрения или неодобрения. Раненная душа — это (часто) гибнущая душа. Пусть те, кому доверен свет привилегии, помнят, что само их положение делает их ответственными за души ближних. Им придется снова встретиться с теми, кого они оттолкнули от Христа, смертельно ранив их души.

Посредством личности распространяется или живительный запах на жизнь, или смертоносный — на смерть. Он или притягивает людей ко Христу, или уводит от Него» (*Рукопись, 143, 4 октября 1899 г. «Соработники со Христом»*).

Доброта по отношению к заблуждающимся — «Для совершения Своего дела на земле Бог будет избирать мужей, которые по отношению к заблуждающимся будут проявлять доброту и заботу; характеры которых будут подобием божественного, — мужей, проявляющих мудрость Христа в вопросах конфиденциального характера. При необходимости проведения исправительной работы и выговора они умеют хранить тайну

перед теми, к кому эта работа не имеет отношения. Не следует давать повод неверующим относиться к народу Божьему, служители ли это или рядовые члены, с подозрением, несправедливо осуждая их» («Адвент Ревью энд Саббат Геральд», 14 ноября 1907 г.).

Доброта по отношению к молодежи — «Бог возлагает ответственность на руководителей Своих учреждений, чтобы относиться к работающим в этих учреждениях молодым людям вежливо, с уважением и добротой. С таковыми необходимо обращаться так, как они желают, чтобы с ними обращался Христос. Их первоочередная задача — проявлять к молодежи столько доброты, столько внимания к их интересам, чтобы они могли чувствовать себя непринужденно в их присутствии» («Адвент Ревью энд Саббат Геральд», 28 апреля 1903 г.).

[9]

Глава 5. Верность

Необходимы верные руководители — «Необходимо, чтобы работу возглавляли тщательно подобранные для этого дела мужи. Те, которые никогда не носили бремени и не желают этого делать, ни в коем случае не должны там находиться. Необходимы мужи, которые заботились бы о душах, помня о том, что придется дать отчет. На все важные посты в Церкви требуются отцы и матери Израиля. Пусть эгоистичные, себялюбивые, скупые, алчные души находят для себя место там, где их убожество характера не будет столь заметно. И чем больше их изоляция, тем лучше для дела Божия. Я взываю к детям Божиим, где бы они не находились: „Пробудитесь и осознайте свой долг. Пусть ваше сердце проникнется сознанием того, что мы воистину живем среди опасностей последних дней“» (Свидетельства для церкви, т. 2, с. [467, 468]).

Мнение одного человека не является наивысшим авторитетом — «В Церкви всегда были люди, склонные к независимости. Им трудно понять, что независимый дух может развить в человеке чрезмерную самоуверенность, упование на собственные суждения и неуважение к советам других братьев, особенно тех, кому Бог доверил руководство Своим народом.

Бог наделил Свою Церковь особой властью и силой, а потому всякий, игнорирующий и презирающий ее, не может иметь оправдания, ибо поступающие так противятся голосу Божьему. Люди, склонные более всего доверять своим собственным суждениям, находятся в величайшей опасности. Сатана постоянно стремится отделить таких людей от тех, которые являются орудиями света и через которых Бог созидает Церковь, расширяя Свое дело на Земле. Пренебрегать людьми, на которых Бог возложил руководство делом проповеди Евангелия — значит отвергать те средства, которые Он предназначил для поддержки, ободрения и укрепления Его народа. Если какой-либо работник Господа избегает этих избранных мужей и думает, что

должен получать свет непосредственно от Бога, он подвергает себя опасности быть обманутым и побежденным противником истины» (Служители Евангелия, с. [443—444]).

[10]

Ответственность за заблудшие души — «Люди, занимающие ответственное положение и поступающие, как им заблагорассудится, несут ответственность за ошибки тех, которые сошлись с истинного пути благодаря их примеру» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 14 сентября 1905 г.).

Неверность должна вызывать неодобрение — «С теми, которые оказались неверными, необходимо поступать в соответствии с мудростью, которой наделяет нас Бог. Нелояльность, интриги и хитрость никогда не должны расцениваться слугами Божиими как добродетель. Те, кто занимает ответственные посты, обязаны показать свое решительное неодобрение ко всем проявлениям неверности как в деловых, так и в духовных вопросах. В качестве советников во всех аспектах работы они должны выбирать только тех людей, которым они могут полностью доверять» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 14 сентября 1905 г.).

Верность Павла укрепляла веру церковей — «Во время своего служения Павел обращался к Богу за непосредственным руководством. В то же самое время он тщательно соблюдал решения Иерусалимского собора, и, как следствие, „церкви утверждались верой и ежедневно увеличивались числом“ (Деяния 16:5). Известно, что, хотя некоторые братья ему не симпатизировали, он утешался мыслью о том, что выполнил свой долг, воспитывая в обращенных им людях дух покорности, щедрости и братской любви, нашедшей выражение в щедрых пожертвованиях, какие он доставил иудейским пресвитерам» (Деяния апостолов, с. [402]).

[11]

Глава 6. Смирение

Смиренно ходить пред Ним — «Облекитесь во всеоружие Божие и не забудьте обути ноги в готовность благовествовать мир. Будьте тактичны в обращении с любым человеком и пусть в голосе вашем не будет гнева. Пусть все слуги Божий как занимающие ответственное положение, так и выполняющие самое скромное служение в смирении ходят пред Ним» (*Рукопись 140, 1902 г.*).

Время для молитвы — «Непрерывно молитесь и советуйтесь вместе перед тем, как составлять планы, а затем в Духе Христа трудитесь. Если один из вас решит, что он не может сотрудничать со своими братьями; если у него не будет желания совместно работать из-за расхождения во мнениях, ответ должен быть однозначным: смиритесь пред Богом и молитесь; вы в состоянии нормально работать из-за существующих разногласий и даже не должны пытаться это делать.

От каждого, кто упорствует в своем упрямстве и своеволии, Бог отнимет Свой Дух; венец, предназначавшийся ему, станет достоянием другого. Бог принимает только тех, кто учится у Христа, изучает Его Слово, усваивая уроки кротости и смирения сердца, послушания, готовности выполнять свою работу в соответствии с Божьей волей, а не своей ограниченной мудростью. . .

Себялюбие, гордость и самонадеянность лежат в основе самых крупных кризисов и разногласий, когда-либо существовавших в религиозном мире. Снова и снова ангел говорил мне: „Объединяйтесь, объединяйтесь! Будьте единомысленны, единокоренны“. Христос — Глава, а вы — братья; следуйте за Ним. Ходите во свете, как и Он во свете. Те, кто следуют по стопам Христа, не будут блуждать во мраке, но отделяющиеся и проявляющие независимость, которая не имеет ничего общего со святостью, не смогут рассчитывать на присутствие Божье и благословение в работе. . .

Служители легко могут поставить себя в такое положение, при котором они лишатся божественной любви, силы и мудрости, окажутся без помощи и совета во время трудностей и испытаний, потому что они не в состоянии оценить и правильно использовать небесное сокровище. Они будут превозносить себя, считая свой путь совершенным и утверждаясь в своей собственной праведности» (Письмо от 9 марта 1890 г., «Братьям в Африке»).

[12]

Мудрость свыше — «Необходимы мужи, испытывающие нужду в мудрости свыше, обращенные сердцем и сознающие, что они — всего лишь грешные смертные люди, которым необходимо учиться в школе Христа, прежде чем они будут готовы оказывать влияние на умы людей. Когда люди научатся полагаться па Бога, когда у них будет вера, движимая любовью и очищающая их собственные души, они не станут перекладывать на чужие плечи неудобноносимые бремена» (Письмо 83, 22 мая 1896 г., «К О.А. Олсену»).

Когда руководство осуществляют случайные люди — «Вы возлюбили славу, вам нравится выставлять себя на показ. Вы гораздо больше цените одобрение и похвалу людей, нежели одобрение Божье. Вы ведете за собой других. Ни они, ни вы не знаете, к чему это приведет, так как вы действуете бессистемно, необдуманно, под влиянием импульса, и не прислушиваясь к голосу рассудка или небесной мудрости. Бог предупреждал вас и посылал вам советы. Трепетали ли вы пред Его Словом? Сопротивлялись ли вы соблазнам? Отделили ли вы себя от мирских влияний?» (Письмо 3, 1 апреля 1882 г.).

Господь возвеличивает смиренных — «Для выполнения ответственной работы и руководства более всего подходит человек, характер которого в наибольшей степени напоминает характер Бога в благости, милосердии и непоколебимой верности Его делу. Каждому необходимо трудиться для своего брата, друга, ближнего и дальнего, невзирая на разочарования. Истина должна быть превознесена. Мы не должны удивляться нехристианским поступкам. Никто не должен стремиться к прославлению. Чем смиреннее мы будем действовать и трудиться, тем больше будем возвеличены у Бога. Иисус Христос не замедлит возвратиться в наш мир. Это должно быть основ-

ной темой каждой вести» (Письмо 39, с. 13, 27 марта 1898 г., «Братьям Вудзу и Миллеру »).

Время произвести перемену — «Есть многое, чему должны научиться мужи, занимающие ответственные посты. Когда люди считают, что их идеи безупречны, то им пора сменить свое положение начальника на положение учащегося. Полагая, что их предложения и суждения должны приниматься безоговорочно, они этим свидетельствуют, что непригодны оставаться на занимаемой должности. Бог смотрит не так, как человек. Какой бы пост ни был призван занимать человек, его суждение не должно рассматриваться как безошибочное. Доверенная ответственность обязывает его еще больше, чем когда-либо, освободиться от всякого эгоизма и охотно внимать советам других » (Рукопись, 55, 3 июня 1897 г., «Воспитание служителей»).

Вымогательство средств, которые должны быть использованы в деле Божьем — «Имели ли место такие случаи среди тех, кому было доверено ответственное положение в деле Божьем? Какой позор! Если бы они понимали, какое оскорбление наносит их поведение Богу, они устыдились бы. Гнев Господень воспламенится против тех, кто обворовывает своих собратьев и занимается вымогательством средств, которые должны быть использованы для продвижения дела Божия. Господь спрашивает: „Кто дал этим людям такое право?“ Люди, которых они обкрадывают, дорожат делом Божьим больше, чем они. Эти люди используют свою изобретательность, что само по себе есть драгоценным талантом, доверенным им Богом для прославления Его, чтобы препятствовать, насколько это возможно, тем, кто искренне и честно стремится выполнить Божью волю. В этом они проявляют качества сатаны» (Письмо 34, с. 12, 14 февраля 1899 г., «К брату и сестре»).

Положение не придает святости — «Богатство, мудрость и истинное величие Соломона никогда не были столь очевидными, как в минуту признания: „Но я отрок малый, не знаю ни моего выхода, ни входа“.

„Те, кому доверено сегодня высокое положение, должны стремиться усвоить урок, который содержится в молитве Соломона. Чем выше положение, занимаемое человеком, тем

большую ответственность он несет; тем сильнее должно быть влияние, которое он оказывает, и тем больше он должен полагаться на Господа. Ему необходимо всегда помнить о том, что слугитель должен проявлять благоразумие пред Богом и своими ближними. Он должен находиться перед Богом в положении ученика. Занимаемое положение не придает святости характеру. Только почитание Бога и послушание Ему делает человека воистину великим. . . “

„До тех пор, пока человек, которого Бог наделил проницательностью и способностями, остается посвященным, он не будет порываться занять высокое положение, господствовать или проявлять власть. Выполнение обязанностей необходимо, но истинный руководитель вместо того, чтобы стремиться к высочайшему положению, будет молиться о том, чтобы Господь дал ему мудрое сердце, дабы уметь отличать добро от зла“» (Пророки и цари, с. [30, 31]).

[14]

Руководители должны учиться — «Те, кто занимает ответственные посты в деле Божьем, должны всегда помнить, что вместе с призывом к служению Господь призвал их проявлять благоразумие перед Ним и перед своими ближними. Вместо того, чтобы считать, что их обязанностью является приказывать, диктовать и повелевать, они должны осознать, что им самим нужно стать учениками. Если ответственный работник не в состоянии усвоить этот урок, то чем скорее он будет освобожден от своих обязанностей, тем лучше это будет для него и для дела Божьего. Занимаемое положение никогда не наделяет святостью или идеальным характером. Чтущий Бога и соблюдающий Его Заповеди удостоивается этим чести.

Каждый должен со всяким смирением спросить у себя: „Обладаю ли я качествами, которые необходимо иметь человеку в моем положении? Научился ли я пути Господню, чтобы творить правду и суд?“ Своей жизнью на земле Спаситель оставил нам пример, чтобы мы не полагались на свои силы, но, подобно Соломону, считали себя „отроком малым“» (Свидетельства для церкви, т. 9, с. [282–283]).

Роковое заблуждение — «Человеческий ум подвластен ужаснейшему, роковому заблуждению. В результате того, что люди занимают ответственное положение в деле Божьем, они

склонны возвеличивать самих себя, не осознавая, что иные души, которые столь же драгоценны в очах Божьих, как и они, пребывают в пренебрежении. С ними грубо обращаются, оскорбляя их, раня и бросая на верную гибель» (*Свидетельства служителей*; с. 357–358).

Выдающиеся личности — особая мишень для сатаны — «Давид понимал, что Соломону потребуется смирение сердца, постоянное доверие Богу и неусыпная бдительность, чтобы противостоять соблазнам, которым он неминуемо подвергнется на своем высоком положении; ибо выдающиеся личности являются особой мишенью для стрел сатаны» («Патриархи и пророки», с. 7 50, 751).

Воспитывать смиренную зависимость — «Мужи, призванные Господом занимать важные посты в Его деле, должны приобрести смиренную зависимость от Него. Они не должны стремиться к неограниченной власти, так как Бог призвал их не властвовать, но разрабатывать планы и принимать советы своих братьев. Каждый такой служитель должен проявлять послушание к требованиям и указаниям Божьим» (*Свидетельства для церкви*, т. 9, с. [270]).

[15]

Глава 7. Честность

Моральное мужество: во что оно обходится некоторым людям — «Каждый, кто находит в себе смелость называть эти вещи своими именами, кто отказывается быть втянутым в сети, расставленные для неосторожных, и не мирится с тем, чтобы его обкрадывали, — не пользуется благосклонностью у людей, с поступками которых он не согласен. Члены советов и правлений, не поддерживающие вымогательства, двурушничества и обмана, но твердо отстаивающие правду, оказываются неприглашенными на совещания, на которых обсуждаются подобные планы» (Письмо 4, с. 13, 15–16, 1 июля 1896 г., «К людям, занимающим ответственное положение»).

Цена мошенничества — «Будем помнить, что разногласия и мошенничество не содействуют процветанию Божьих учреждений. Путем Провидения Бог отнимает средства, приобретенные ценой мошенничества. Мошенничество всегда приводит к недовольству и отсутствию единства. Появляется недоверие. Постоянно создается впечатление, что кто-то стремится оказаться в выигрыше за счет другого. Есть и такие, которые стараются ставить несправедливые условия, думая, что они имеют на это право. Дурные принципы, проникающие в Церковь в течение многих лет, должны быть сегодня искоренены. Пусть победит братская любовь! Те, кто думает с помощью мошенничества и мирских приемов извлечь выгоду для дела Божьего, бесчестят Его. Бог не примет и крупницы из таких приношений. Он ненавидит подобные действия» (Рукопись, 14, 25 февраля 1901 г., «Свидетельство для Церкви в Баттл-Крик»).

Не положение красит человека — «Не положение красит человека, но нравственная чистота, дух Христов, благодаря которому человек становится благодарным, бескорыстным, беспристрастным и нелицемерным, что драгоценно пред Богом. Тем, чья жизнь сокрыта в Боге со Христом, Господь говорит:

„Вот, Я начертал тебя на дланях Моих; стены твои всегда предо Мною“.

[16] Для всех, занимающих ответственное положение, у меня имеется весть от Господа — 55-я глава книги Исаия. Изучайте эту главу, и пусть никто не считает, что он выше своих собратьев, потому что его сфера деятельности включает в себя больше обязанностей. Если он, подобно Даниилу, стремится обладать силой, которую дает лишь один Бог, чтобы представить миру не себя лично, в своем несовершенстве, эгоизме и нечестных сделках, но истину и праведность, такой человек будет лишен гордости и самомнения; он будет наделен мудростью от Бога» (*Свидетельства для проповедников*, с. [356—357]).

Сохранять честность во что бы то ни стало — «В деловых вопросах, связанных с работой Божьей, в своем отношении к тому, что свято, мы должны проявлять крайнюю осторожность, остерегаясь духа непочтительности. Никогда и ни при каких обстоятельствах дело Божие не должно быть использовано с целью обмана для достижения желаемой нами цели. Мы должны сохранить честность, чистоту и истину, чего бы это нам не стоило. Все наши мысли, слова и поступки должны быть подчинены воле Христа» (*Служители Евангелия*, с. [447]).

[17] **Ничего не делать тайно** — «Не делайте ничего тайно. Будьте открыты, как день, правдивы по отношению к братьям и сестрам, поступая с ними так, как вам хотелось бы, чтобы с вами поступил Христос. Если у вас Дух Христов, вы не станете обращать внимание на проявленное по отношению к вам неуважение и принимать близко к сердцу воображаемые обиды» (*Ревью энд Геральд*, т. 72, № 20, 14 мая 1895 г.).

Быть твердым в непорочности — «Для работы Божьей требуются люди с высокими моральными качествами. Здесь нужны мужи, сердца которых движимы святым рвением, — целеустремленные, непоколебимые люди, готовые пожертвовать своими личными интересами и отдать все ради креста и небесного венца. Дело „настоящей истины“ нуждается в мужах, которые верны чувству справедливости и долга, тверды в непорочности, которые трудятся с энергией, соразмерной откровениям Провидения Божьего. Такие качества ценнее несметных богатств, вложенных в дело Божье. Энергия, нравственная чи-

стога, стремление к тому, что истинно и справедливо, — это свойства, которые не в состоянии восполнить никакое количество золота. Люди, обладающие такими качествами, будут иметь влияние повсюду. Свидетельство их жизни будет сильнее самых красноречивых слов. Бог имеет нужду в смелых, духовных людях с высокой моралью, которых Он сможет сделать хранителями Его истины и которые будут правильно отражать ее священные принципы в своей жизни» («Свидетельства для церкви», т.3, с.23).

Бескомпромиссная честность — «Правдивый человек согласно мерилу Христову — это человек, проявляющий бескомпромиссную честность. Обманчивые весы и неправильная мера, с помощью которых многие стремятся достичь своих целей в мире, — мерзость в очах Божьих. Тем не менее, многие, претендующие на соблюдение Заповедей Божьих, пользуются обманчивыми весами и мерой. Если человек имеет настоящую связь с Богом и воистину соблюдает Его Закон, то жизнь такого человека будет свидетельством этому, ибо все его поступки будут в гармонии с учением Христа. Он никогда не пожертвует своей честью ради наживы. Его принципы зиждятся на прочной основе, а поведение в решении мирских вопросов не расходится с его принципами. Честность и непорочность сияют, как золото, среди мирских отбросов и мусора. Обман, ложь, неверность могут быть завуалированы и сокрыты от глаз человека, но не от взора Божия. Божьи ангелы, которые наблюдают за формированием характера и определяют его моральную ценность, ведут записи в небесных книгах, отмечая в них даже незначительные сделки, которые свидетельствуют о характере. Если служитель проявляет в повседневном труде неверность и пренебрегает своими обязанностями, люди не ошибутся, давая оценку его дешевым качествам» («Свидетельства для церкви, т. 4, с. [310–311]).

Глава 8. Способности

Трезвые головы и здравый рассудок — «В наше время дело Божье нуждается в мужчинах и женщинах, обладающих редкими качествами и хорошими административными способностями; умеющих тщательно и обстоятельно определять нужды, которые испытывает дело в разных полях. Необходимы люди, обладающие большой работоспособностью, горячим добрым сердцем, трезвой головой, здравым рассудком и беспристрастным суждением. Это те, которые освящены Духом Божиим и могут бесстрашно сказать „нет“, „да“ и „аминь“ в ответ на любое предложение. Это люди с твердыми убеждениями, ясным пониманием и чистыми, полными сочувствия сердцами; те, которые осуществляют на деле принцип „Все вы братья“, стремятся возвысить и восстановить падшее человечество» (*Свидетельства для церкви, т. 7, с. [249]*).

Ум и способность — «Человек, возглавляющий какой-либо вид служения в деле Божиим, должен обладать умом, способностью успешно решать важные вопросы, спокойным темпераментом, хриstopодобным терпением и превосходным самообладанием. Только тот, чье сердце преобразовано благодатью Христа, может быть настоящим руководителем» (*Медицинское служение, с. [164–165]*).

Необходимы незаурядные способности — «Те, кому доверено руководство на наиболее важных участках, должны обладать незаурядными способностями. Это должны быть люди, способные выполнять свои обязанности. Будет разумно поручить такое дело нескольким людям. Один человек не должен осуществлять руководство на важных, но запущенных полях. Имея пред собою такие свидетельства, наши служители склонны занимать другую позицию, подыскивая более удобные места для работы, где уже организованы церкви. Работа ведется инертно» (*Рукопись, 3, 20 апреля 1901 г., «Наши престарелые работники»*).

[19]

Глава 9. Зависть

Жалеть и молиться за деспотичных руководителей — «Не позволяйте, чтобы чувство зависти наполняло ваше сердце из-за неправильных действий людей, занимающих ответственное положение. Они будут судимы по своим делам. Вам лишь необходимо жалеть их и молиться о них. Господу известно о всякой нечестной сделке, и Он воздаст им по заслугам. Господь вознаграждает каждый бескорыстный поступок. Молитесь всем сердцем и душой, взывая: „Боже, вложи в мой ум и сердце принципы Твоего святого Закона, который является отражением Твоего характера. Позволь мне верой принять Твои безмерно великие и драгоценные обетования, чтобы в выполнении своей работы и долга мне были чужды падения и разочарования, но чтобы ходить пред Тобою в страхе и святости“» (Письмо 178, с. 9, 6 ноября 1899 г.).

Зависть — порождение гордости — «Хотя Саул всегда был готов использовать любую возможность, чтобы уничтожить Давида, он боялся его, поскольку очевидным было присутствие Господа с Давидом. Давид возбуждал ярость царя. Он понимал, что его собственная жизнь и характер говорят не в его пользу. Из-за зависти Саул стал несчастным, а его смиренный слуга оказался в опасности. Трудно измерить то зло, которое принесла нашему миру эта недобрая черта характера! Та же неприязнь, которая была в сердце Саула, побудила Каина восстать против своего брата Авеля, ибо дела Авеля были праведны, и Бог почтил его, а Каиновы дела были злы, и Господь не мог благословить его. Зависть — порождение гордости, и если человек лелеет ее в своем сердце, она приведет к ненависти и, в конце концов, к мести и убийству. Сатана показал свой характер, возбуждая в Сауле ярость против того, который не сделал ему никакого зла» (Патриархи и пророки, с. [651]).

[20]

Глава 10. Доверие

Надежные руководители — «Существует потребность в серьезных, преданных делу Божьему мужах, способных участвовать в работе, которую предстоит выполнить в будущем. . . Мы можем верить человеку и доверять ему только тогда, когда станет очевидным, что он утвержден в истине Божьего Слова.

Некоторые руководящие братья в деле Божьем пытаются сделать безрезультатной ту работу, которую Бог проводит в нашем мире. Господь желает научить Свой народ и приготовить его выстоять в борьбе с силами зла, творящими чудеса и стремящимися уничтожить драгоценные факты веры, представленные миру в течение последних шестидесяти лет силой Святого Духа» (Письмо 256, 1 августа 1906 г. «Служителям в Австралии»).

От чего страдает дело Господа — «Ослабляя доверие народа Божьего к его руководителям, вы ослабляете дело Божие. Умами людей овладевают сомнения. Они ни на кого не могут полагаться. Я не могу участвовать в деле, цель которого — открывать слабые стороны и ошибки народа Божьего» (Письмо 13, с. 5, 2 сентября 1871 г., «К Джеймсу Уайту»).

Люди утратили доверие — «Ничто иное, как применение неправильных принципов, привело к тому, что дело Божие оказалось сейчас в затруднительном положении. Люди потеряли доверие к тем, кто возглавляет работу. И все же мы слышим, что голос Конференции — это голос Божий. Всякий раз эти слова кажутся мне почти богохульством. Голос Конференции воистину должен быть голосом Божьим, но это не так. потому что некоторые связанные с ней личности не являются ни людьми веры, ни молитвы, ни людьми высоких принципов. Они не взыскали Бога всем сердцем своим; у них нет понимания той огромной ответственности, которая лежит на работниках этого учреждения, призванных формировать характеры по божественному подобию» (Рукопись 37, апрель 1901,

«Выступление Е.Г. Уайт в Ревью Чэпел относительно служения на Юге»).

[21]

Глава 11. Влияние

Чем измеряется влияние — «Небеса наблюдают за тем, как мужи, занимающие ответственные посты, ведут дела. Требования, предъявляемые к ним как к управителям, определяются величиной оказываемого ими влияния. По отношению к своим собратьям они должны быть по-отечески справедливыми, добрыми, правдивыми. Они должны обладать хриstopодобным характером, соединившись со своими собратьями теснейшими узами единства и братства» (*Служители Евангелия, с. [495]*).

Каждое слово имеет влияние — «Страх Божий, понимание Его благодати и святости необходимы в каждом учреждении. Атмосфера любви и мира должна царить в каждом отделе. Каждое слово, каждая выполненная работа должны оказывать влияние, соразмерное влиянию небес. Христос будет обитать в человеческой природе, а человечество пребудет во Христе. Во всей работе будет заметен не отпечаток рук смертного человека, но безграничного Бога. Божественное влияние, распространяемое святыми ангелами, будет воздействовать на умы людей, соприкасающихся с работниками; благоухание от влияния этих работников распространяется на всех, кто желает принять его» (*Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 28 апреля 1903 г.*).

Благословение благодаря словам сочувствия — «Какой силой может обладать обращенный, преобразующийся ежедневно человек, чтобы нести благословение и радость окружающим его людям! Те, кто выполняют работу в церковных учреждениях, должны возрастать в благодати и познании божественной природы. Они должны постоянно помнить, что дар речи доверен им Богом для помощи и благословения других. Будут ли они своей речью прославлять Христа или же их слова станут препятствием для тех, кто их слушает, — это предоставлено решать им самим. Какое благословение приносят приятные, полные сочувствия слова, ободряющие и придающие силы! Когда задается вопрос, не отвечайте на него резко,

но любезно. Сердце того, кто спрашивает, быть может, преисполнено тайной печалью, которую он не в состоянии высказать. Этого вы можете не знать, поэтому ваши слова всегда должны быть добрыми и сочувственными. Посредством нескольких умело подобранных слов вы можете снять тяжелое бремя души вашего брата или сестры» (*Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 28 апреля 1903 г.*).

Ответственность за тех, кто следует их примеру — «Руководители несут ответственность не только за свои собственные ошибки, свидетельствующие о неосвященном характере, но и за ошибки тех, кто следует их примеру. Когда их порицают за то, что они используют неправильные принципы, они проявляют дух упрямства, нежелание исправиться и смириться» (*Рукопись 14, 23 октября 1903 г., «Весть из книги Откровение»*).

[22]

Влияние руководителя сказывается на духовном состоянии народа — «Церковь нуждается сегодня в мужах, подобных Неемии, мужах, которые умеют не просто молиться и проповедовать, но молитвы и проповеди которых имеют твердую и энергичную целенаправленность. Путь, избранный этим патриотом-иудеем для достижения целей, является именно тем путем, которым должны следовать служители и руководящие братья. Намечая планы, они должны представлять их Церкви таким образом, чтобы вызвать интерес и желание сотрудничать. Люди должны быть лично заинтересованы в благополучии Церкви. Успех, сопутствующий усилиям Неемии, показывает, чего можно достичь с помощью молитвы веры и разумных, энергичных действий. Живая вера побуждает к энергичным действиям. Присущий руководителю дух в огромной степени передается людям. Если руководящие братья только на словах признают серьезные и важные истины, с помощью которых будет испытан мир; если они не проявляют огня и рвения к тому, чтобы приготовить людей выстоять в день Божий, то Церковь также будет равнодушной, праздною, любящей удовольствия» (*Христианское служение, с. [177]. Южный страж, 29 марта 1904 г.*).

[23]

Глава 12. Обязанности в отношении семьи

Верный семьянин — добрый пастырь стада — «Умоляю пас во имя Христа избавиться от духа грубости и осуждения. Вам необходимо обладать нежной материнской любовью. Вы нуждаетесь в любви Христовой. Тогда вы не станете упрекать за каждую ошибку, а будете относиться с тем же терпением к вверенным вам овцам стада, с каким Христос относится к вам. Тогда ваше служение другим будет благоугодно Богу. Верность в исполнении семейных обязанностей сделает вас более подготовленными к вашим обязанностям пасти стадо Божье и, в особенности, к тому, чтобы проявлять нежную заботу Спасителя об агнцах стада.

Желаете ли вы оба впустить истину в святилище вашей души? Станете ли вы проявлять по отношению к своим детям любовь, которая долготерпит и милосердствует? Будете ли вы трудиться для дела Церкви с кротостью и нежностью Христа? Станете ли вы оберегать свои уста, чтобы не произносить и слова упрека, а лишь наставлять с любовью?

Не полагайте более на фундамент из камня, дерево, сено, солому — тленные материалы, которые будут уничтожены огнем, но на золото, серебро и драгоценные камни; этот материал никогда не утрачивает своей ценности и непреходящ, как вечность. Вы должны возлюбить Господа превыше всего. Он не может принять половинчатого служения, работы, сделанной небрежно. Проклятие Его будет на тех, кто дело Божье делает небрежно. Вы оказались в проигрыше, Вы не поддерживали свой светильник горящим. В том состоянии, в котором вы оба сейчас находитесь, вы не можете быть светом для мира в добрых делах » (Письмо 23, с.9, 6 января 1890 г. «К брату Стоуну»).

Руководители должны подавать пример — «Все родители должны стремиться, чтобы их семьи стали образцом в совершении добрых дел, идеальными христианскими семьями.

Но не является ли это прежде всего обязанностью тех, кто осуществляет священное служение, от кого народ ожидает наставления и руководства? Служители Христовы должны быть примером для паствы. Тот, кто не в состоянии управлять своими домашними, не пригоден руководить Божьей Церковью» (Библейский комментарий АСД, т. 2, с. [1009]. Утверждение, 10 ноября 1881 г.).

[24]

Глава 13. Индивидуальность

Работники имеют право сохранять индивидуальность — «Если бы было возможным, я бы освободила ваш ум от заблуждений, в рабстве которых вы находитесь. Вы берете на себя слишком много обязанностей. Я вынуждена вам сказать, что вы не можете оставаться президентом Конференции, если будете считать, что в праве оказывать влияние на мысли и чувства людей, чтобы сообразовать их с вашими собственными представлениями. Ваше поведение доказывает, что вам недостает мудрости и понимания. Ваш характер нуждается в преобразовании.

Я призываю вас перед Богом покаяться и основательно проделать работу преобразования. Вы можете настолько смириться пред Богом, что Он доверит вам совершать Свое святое дело. Но особенность вашего характера такова, что пока вы будете занимать ответственную должность, вам всегда будет угрожать опасность проявлять деспотизм. Бог запрещает одному человеку властвовать над умами своих собратьев» (**Письмо, 380, 11 ноября 1907 г.** «К президенту Конференции»).

Опасность взирать на людей — «Мы стоим в преддверии великого кризиса. Если люди будут проявлять ту же уступчивость перед мнением других, какую они проявляли в течение последних пятнадцати лет, они погубят свои души и своим примером совратят других с истинного пути. Воины Божьи должны облечься во всеоружие Божье. От нас не требуется облекать себя в человеческие доспехи, но препоясаться силой Божьей. До тех пор, пока мы будем стремиться прославить Бога, наши глаза будут помазаны небесным бальзамом; мы будем иметь более глубокое и четкое представление о том, каким является наш мир. Видя его мошенничество, лукавство, притворство, эгоизм, обман, гордость, нечестность в вопросах повседневной жизни, его исключительную алчность, мы сможем занять верную позицию, представляя Христа с помощью

слов и примера. Мы будем приобретать души из мира с помощью здоровых принципов, непреклонной честности, ненависти к лукавству и святого дерзновения в исповедании Христа» (Письмо 4, 13–16, 1 июля 1896 г. «Братьям, занимающим ответственное положение»).

[25]

Индивидуальные методы работы — «Руководящие братья в среде Божьего народа должны остерегаться осуждать методы деятельности отдельных служителей, которые под водительством Господним выполняют особую работу, сделать которую способен далеко не каждый. Пусть братья, занимающие ответственные посты, не спешат критиковать действия, несколько отличные от их методов работы. Не надо считать, что каждый план должен носить отпечаток их личных суждений и взглядов, бояться доверять методам других братьев. Отказывая в доверии своему брату, который посвященно, в смирении и усердии выполняет особую работу путем, назначенным Богом, они тормозят развитие дела Господня» (Свидетельства для церкви, т. 9, с. [259]).

Широта идей и взглядов — «Я имею весть, которую должны услышать некоторые братья, занимающие ответственные посты в Конференции Южной Калифорнии. Они утратили тот истинный пыл и рвение, которые дает присутствие Святого Духа и благодаря чему они учатся умягчать себя и смиренно ходить путем Христовым. Если работник, занимающий ответственное положение, не является покорным последователем Христа, он принесет большой вред делу Божьему, пытаясь свести духовный опыт служителей Конференции к заурядному, дешевому стандарту. Святое дело, выполняемое нами с посвящением, не обесценит духовного опыта ни одной души.

Человек, не обладающий широтой идей и взглядов, не способен быть президентом Конференции или руководить в школе Христа — это привилегия и обязанность тех, кто занимает ответственное положение в деле Божьем. Человек, именующий себя последователем Христа, не будет поступать своевольно. Он должен научиться мыслить, как мыслил Христос, обладая просвещенным умом, чтобы познавать волю и пути Божий. Такой верующий будет учиться у Христа его методам работы» (Письмо, 1, 2, 5 сентября 1907 г. «К Дж.А.Бурдену»).

[26]

Глава 14. Власть

Мнение Совета, а не одного человека — «Возникла необходимость в организации Унионных Конференций, чтобы избежать диктата Ген. Конференции и отдельных местных Конференций. Власть, которой наделяется Конференция, не должна сосредотачиваться в руках одного, двух и даже шести человек; должен существовать Совет, стоящий над отдельными подразделениями. Опыт работы прежнего руководства Конференции говорит о том, что она не велась согласно порядку, установленному Богом. Прделанная работа не снискала одобрения Божьего. Ее результаты мы видим воочию: развалины на том месте, где некогда находилась крупная типография [Ревью энд Геральд в Баттл-Крик] с ее дорогостоящим оборудованием. . .

В деле Божьем не должно быть места для монархической власти, сосредоточенной в руках одного или нескольких человек. Представители Конференции, властно руководившие ею в течение последних двадцати лет, не должны более иметь оправдания, говоря: „Мы — храм Господа“. Люди, занимающие ответственные посты, немудро выполняли работу.

Господь испытывает потребность в мудрых мужах, которые руководили бы Его работой и были верными пастырями Его стада» (Рукопись 26, 3 апреля 1903 г. «Работа ГК»).

«Механизм», действующий в колесах — «В 6-й главе книги Исаии содержится серьезный и важный урок для каждого работника Божьего. Исследуйте ее со смирением и ревностной молитвой. Первую и вторую главы книги Иезекииля необходимо также тщательно изучить. В глазах простого человека символ, представленный в виде колеса в колесе, создавал впечатление беспорядка. Но в движении колес была видна рука безграничной Мудрости. Кажущийся беспорядок свидетельствует об идеальном порядке. Каждое колесо находится на своем месте, действуя в идеальной гармонии со всеми частями механизма.

Мне было показано, что люди жаждут обладать чрезмерной властью. Они желают руководить, не находя в своих трудах места для великого Делателя, Господа Бога. Работники считают себя пригодными занимать наивысшее положение. Пусть ни один человек не берется управлять той работой, которая должна оставаться в руках великого „Я Есмь“ и Который планирует ее выполнение по Своему усмотрению. Помните о том, что Бог — Наставник Своих слуг и действует через тех, кого избирает» (Рукопись 143, 1899 г.).

[27]

Правильное применение власти — «Я хочу обратиться к моим братьям, занимающим ответственное положение. На вас, как на соработниках Божьих, лежит ответственность действовать От Его имени, в качестве Его помощников. Занимающие ответственное положение должны обладать властью, но эта власть никогда не должна быть использована для отказа в помощи тем, кто в ней нуждается. Ни в коем случае она не должна применяться с тем, чтобы разочаровать и огорчить борющуюся с грехом душу. Мужичи, занимающие влиятельные посты, должны постоянно помнить: Бог ждет от них, чтобы они поступали как имеющие ум Христов, Которому как Творцу и Искупителю принадлежат все люди» (Письмо 7, 17 января 1901 г. «Братьям, занимающим ответственное положение»).

Люди, с которыми мы имеем дело, — такие же, как и мы — «Будем же помнить о том, что мы имеем дело не с идеальными, но с реальными, подобными нам людьми, которые совершают такие же ошибки, как и мы, имеют такое же честолюбие и недостатки характера. Никому не дано право быть повелителем, господствующим над умом и совестью своего ближнего. Давайте же будем весьма осторожны по отношению к наследию Божьему, купленному ценой крови.

Ни одному человеку не дано право господствовать над своими ближними. Каждый должен нести свое бремя. Он может говорить своим соработникам слова ободрения, веры и надежды, помогать им нести их бремена, предлагая более совершенные методы работы, но ни в коем случае он не должен сеять в них уныние и лишать сил, давая этим дьяволу возможность овладеть их умами, что, в свое время, может отразиться

и на нем» (Рукопись 20, с.9—10, 1 января 1907 г. «Личная ответственность и христианское единство»).

Не порицайте и не осуждайте — «Вы не должны даже допускать недобрые мысли в отношении их, тем более, занимать место судьи, порицая и осуждая своих собратьев, в то время как вы сами во многих отношениях, быть может, заслуживаете большего осуждения, чем они. Бог наблюдает за вашей работой» (Письмо 21, 10—11, 14 октября 1888 г. «К брату Батлеру»).

Дух власти — «В выполнении работы, к которой мы призваны, должна существовать общая зависимость друг от друга с целью оказания помощи. Дух власти здесь неуместен, даже со стороны президента Конференции, ибо занимаемая должность не делает человека непогрешимым. Каждый работник, которому доверено управление Конференцией, должен трудиться так, как трудился Христос, неся свое бремя и участь от Него кротости и смирению.

[28]

Присущий президенту Конференции дух и его поведение говорят на словах и на деле о том, сознает ли он свою слабость, полагаясь на Бога, или же думает, что влиятельное положение делает его необыкновенно мудрым. Если он любит Бога и боится Его, если он понимает ценность человеческой души и с признательностью принимает даже незначительную помощь, посылаемую ему Господом в лице его собрата и соратника, то он сможет объединить сердца узами Христовой любви, проявляемой Им в Своем служении. Больным и скорбящим он будет говорить слова утешения. Если он не стремится к господству, но помнит, что один у всех Учитель — Христос, он сможет делиться советами с неопытными работниками, вызывая в них желание стать помощниками Божьими» (Письмо 10, 3—4, 8 января 1903 г. «К И.Р. Палмеру и А.Г. Даниельсу»).

Индивидуальность дана человеку Богом — «Тенденция человеческого господства, проникающая в нашу среду, не находит поддержки в Слове Божьем. Сатана незаметно старается добиться того, чтобы человек полагался на человека, делая плоть своей опорой. Мне поручено сказать: разорвите всякое иго, являющееся измышлением человеческим, и прислушайтесь к голосу Христа: „Возьмите иго Мое на себя и научитесь

от Меня, ибо Я кроток и смирен сердцем, и найдете покой душам вашим, ибо иго Мое благо, и бремя Мое легко“.

Если человек, пользуясь тем, что он — президент Конференции, осмеливается брать на себя ответственность указывать своим соработникам, в чем заключается их личный долг, то он проводит неправильную политику. Действие ее направлено на то, чтобы лишить человека данной ему Богом индивидуальности и заключить его в рамки человеческой подведомственности. Такая политика закладывает основу для неверия. Люди, которые учат своих собратьев полагаться на человеческое руководство, на самом деле, учат их, что прежде, чем обратиться к Господу за советом и водительством Его Духа в отношении их обязанностей, они должны пойти к определенным лицам и узнать их мнение по этому вопросу. Таким образом, возникает нечто наподобие рабства, которое лишь ослабляет Церковь Божию, делая ее труд неэффективным.

Люди, которые вписывают эту неудачную главу в летопись нашей работы и охотно соглашаются с мыслью о том, что им поручено господствовать над совестью других людей, должны осознать свою серьезную ошибку. Занимаемое ими положение не обязывает их брать на себя ответственность, которая, по их мнению, принадлежит им. Сигнал опасности предостерегает сегодня об этом зле. Люди никогда не должны присваивать себе положение, которое принадлежит одному лишь Богу» (**Письмо 344, с.3, 1 октября 1907 г.** «К А.Г. Даниельсу, Т.А. Ирвипу и У.У. Прескотту»).

[29]

Необходимо менять стиль руководства — «Получали ли вы повеление от Господа изобретать всевозможные способы для воздействия на человеческие умы и контроля над ними? Нет, и еще раз нет. Неправильное решение дела старейшины Литлджона является донельзя странным. Он обратился ко мне с просьбой восстановить справедливость, но я не сделала ничего: еще не пришло время. По отношению к нему вы поступили неправильно. В ваших действиях заметен почерк противника человеческих душ. Вы неправильно поступили и по отношению к Франку Белдену и его работе; это — огонь чуждый Богу. Такому стилю руководства необходимо положить конец, в противном случае, Бог предпримет действия, которые

не окажутся приятными для тех, кто совершал такую работу. Эти братья были неправы; им необходимо было поставить это на вид, проявляя здравомыслие и рассудительность, но те, которые пытались усмирить их, сами нуждаются в укрощении.

Полагаете ли вы, что ваш подход к вопросу „Евангельского букваря“ снискал одобрение Бога? Нет, принцип, лежащий в основе ваших действий, был неправильным. Необходимо индивидуальное служение Богу, но оно не должно находиться под контролем одного человека или группы лиц. Предпринятые действия чреватые большими последствиями. Пример этих людей показал, что они заняли не свои места в служении, а это является „закваской“ в деятельности Конференций. Президенты Конференции проникнуты духом господства, требуя, чтобы люди раболепно соглашались с их суждениями; в случае отказа, против них предпринимаются действия, вызывающие негодование Неба.

Может ли Бог побуждать членов Церкви предоставлять свои заработанные тяжелым трудом средства в распоряжение самодовольных, эгоистичных людей, надменность и властность которых вызывают Его неодобрение? Наши учреждения нуждаются в очищении, как и храм, очищенный Христом во время Его пребывания на Земле. Человек господствует над совестью другого человека и диктует ему, словно сам он бог. Повсюду такой дух служит „закваской“, которая порождает одинаковые ограниченные и эгоистичные интересы. Противодействие необходимо, и кто тогда наведет порядок? Иисус сказал: „Если кто хочет идти за Мною, отвергни себя и возьми крест свой и следуй за Мною“» (Письмо 65, с. 7–8, 19 июня 1895 г.).

[30]

Президент показывает пример — «Вы именуете себя, в связи с занимаемой вами должностью, Президентом ГК, как будто бы это звание оправдывает проводимую вами политику, которую вы считаете абсолютно правильной. Но во свете, который Господу было угодно послать мне, я расцениваю ее как неверную в некоторых отношениях. Мне хотелось бы, чтобы один уже факт того, что вы занимаете ответственное положение, убедил вас в необходимости проявлять всегда и при любых обстоятельствах хриstopодобный дух снисходительности и любезности. Ваши собратья — служители, уважающие

вас и ваше служение, будут весьма склонны последовать в этом отношении вашему примеру. Вы должны быть для братьев примером, достойным подражания. Ваши слова, присущий вам дух, ваше поведение и даже манера обращаться с братьями представляют собой семена, посеянные на добро или зло. Ваша привилегия и ваш долг, особенно на занимаемом вами посту, заключаются в том, чтобы быть единомысленным с Богом. Тогда вы укрепитесь Его силой, проявляя кротость и смирение как дитя.

Не разлучайтесь со своей Библией, так как ее священные истины способны очистить, облагородить и освятить душу. Вы должны держаться истины и представлять ее такой, какой она есть в Иисусе, иначе она не принесет вам никакой пользы. Пусть во свете Божьей истины человеческое мнение, идеи и человеческая мудрость кажутся вам безумием, какими они предстают в очах Божьих. Никто не должен думать, что его положение, как президента ГК или местной Конференции, облачает его властью оказывать давление на совесть людей и что это ни в коей степени не есть проявлением деспотизма, поскольку Бог ничего подобного не одобряет. Он должен уважать права всех людей, и это тем более важно в его положении, когда люди стремятся подражать ему.

Ваше положение накладывает на вас священную обязанность быть крайне внимательным к тому, каким духом проникнуто ваше отношение к братьям. Они, как и вы, выполняют свою долю работы в деле Божьем. Разве Бог не учит их и не ведет их, как и вас? Вы не должны в отношении их даже допускать недобрые мысли, тем более, занимать место судьи, порицая и осуждая своих братьев, в то время как вы сами, быть может, заслуживаете во многих отношениях большего осуждения, чем они. Бог наблюдает за вашей работой» (Бюллетень 21, с. 10—11, 14 октября 1888г. «К брату Батлеру»).

Глава 15. Диктаторство

Результаты господства — «Священный огонь олицетворяет святые принципы, данные Богом, но вместо священного огня используется человеческий. Планы, противоречащие истине и праведности, преподносятся очень искусно, под предлогом, что они содействуют успеху дела Божия, Но ничто иное, как человеческие измышления, приводят к притеснению, несправедливости и греховности. Дело Божье не должно носить на себе даже отпечатка несправедливости. Лишение членов семьи Божьей их индивидуальности или прав не принесет ему никакой пользы. Все это отвратительно Богу. . .

Сложившаяся в Церкви тенденция своеволия и властности, как будто положение делает людей богами, пугает меня и должна вызывать опасения. Это — проклятие, от кого бы оно не исходило и где бы не проявлялось.

Подобное своеволие по отношению к детям Божьим вызовет у них отвращение к человеческому администрированию, что приведет к неподчинению. Люди видят, что лицам, занимающим высокое положение, не может быть доверено формирование умов и воспитание характеров. Результатом будет потеря доверия даже к тем руководителям, которые верно служат делу Божьему. . .

Дух господства овладевает президентами наших Конференций: если человек убежден, что власть дана ему с тем, чтобы господствовать над своими братьями и навязывать им свою волю, то разумнее и безопаснее всего будет устранить его, чтобы он не принес еще большего вреда, не потерял для вечности свою душу и не подверг подобной опасности другие души. „Все же вы — братья“.

Если эти мужи не изменят своей политики, тенденция к господству над детьми Божьими вызовет противодействие. Те, кто у власти, должны проявлять дух Христов. В решении каждого вопроса им необходимо поступать так, как поступил бы

Он. Они должны быть наполнены Духом Святым. Положение, занимаемое человеком, не делает его ни на йоту более великим в очах Божиих: только характер представляет ценность для Бога» (Письмо 55, 19 сентября 1895 г. «К О.А. Олсену»),

Что является препятствием для прогресса — «Если бы это было возможно, сатана приостановил бы продвижение дела Божия и проповедь евангельской истины. Для достижения этой цели он внушает людям мысль о том, что их привилегией является властвовать над совестью своих ближних в соответствии с их собственными извращенными представлениями. Они исключают присутствие Духа Святого на своих совещаниях и, пользуясь именем и полномочиями, предоставленными ГК, принимают постановления, с помощью которых вынуждают людей подчиняться их личным убеждениям, а не влиянию Святого Духа. . .

[32]

Существует необходимость просвещать людей, наделенных властью и злоупотребляющих ею по отношению к детям Божьим, в чем заключаются их права и обязанности. Когда к власти приходит человек, который несведущ в том, какой дух следует проявлять в обращении с людьми, ему следует научиться главнейшим принципам в деле руководства. Правильные принципы должны найти место в сердце, пропитывая собой всю многогранность характера» (Письмо 83, 22 мая 1896 г. «К О. А. Олсену»).

Сатана подвергает жестоким нападкам людей, занимающих ответственные посты — «Тщательно соблюдая все указания Господни относительно христианского всеоружия, вы будете ходить пред Ним благоразумно и действовать осмотрительно. Вы не будете налагать на людей иго, навязывая им свои планы, или пытаться воспитать у работников Господних зависимость от мнений и суждений ограниченного человеческого ума. Его работники не должны руководствоваться заповедями и постановлениями человеческими. Никто не должен господствовать над детьми Божьими, ибо это подвергает опасности как душу начальствующего, так и души его подчиненных» (Рукопись 140, 6 ноября 1902 г. «Принципы руководства»).

Не повелевать — «Слуги Господни не должны повелевать. Они не должны накладывать иго на детей Божьих, купленных

ценою крови. Всякое иго должно быть расторгнуто. В очах Божьих люди имеют стоимость значительно большую, чем это может себе вообразить человек. Христос знает их цену, ибо Он пожертвовал Собой для их искупления. Мы — Его собственность, приобретенная ценой Его крови. Не разменивайте свою верность Богу на зависимость от человеческого мнения или власти, „. . . вы не свои. Ибо вы куплены дорогою ценою. Посему прославляйте Бога и в телах ваших, и в душах ваших, которые суть Божьи“» (1 Коринфянам 6:19–20).

Мысль о том, иго высокое положение дает человеку превосходство, — опасна — «Иногда человек, которому доверена ответственность быть руководителем, полагает, что благодаря своему положению он обладает наивысшей властью и что его собратья, прежде чем что-либо предпринять, должны получить от него разрешение на выполнение той работы, которая, по их мнению, должна быть сделана. Такой человек находится в опасности. Он упустил из виду, в чем заключается обязанность истинного пастыря Божьего народа. Вместо того, чтобы выступать в роли мудрого советника, он присваивает себе право сурового, деспотичного правителя. Такое применение власти и самовозвеличивание оскорбительны для Бога. Никто в его ограниченной человеческой мудрости не должен думать и принимать решение за другого человека, которого Господь использует в Своей работе. Никто не должен устанавливать свои правила и предписания, чтобы быть диктатором над своими собратьями, имеющими живые „опыты в истине“» (Свидетельства служителям, с.491).

Руководить — не означает властвовать — «Никто и никогда не должен возводить себя в ранг правителя, повелителя над своими собратьями, который действует под влиянием порыва. Ни чье мнение и влияние не должны становиться доминирующей силой. . .

Господь поручил мне сказать, что положение никогда не придает человеку исключительности и не делает его „праведным“. „Начало мудрости — страх Господень“. К сожалению, некоторые мужи, которым доверено ответственное положение, тешат себя мыслью, что положение предназначено для самовозвеличивания» (Медицинское служение, с. [164–165]).

Не судить и не господствовать — «Опасно наделять людей властью становиться судьями своих собратьев и властвовать над ними. Ни вам, ни кому-либо другому не было дано права осуществлять надзор над действиями Божьего народа, и вы должны оставить всякую попытку делать это. . . Бога бесчестит тот урок, которому были научены церкви Южной Калифорнии, где одному человеку было позволено властвовать над совестью и мнением своих собратьев. Бог не уполномочивал ни одного человека господствовать над своими братьями, поэтому те, которые позволяют духу диктаторства проникать в их стиль работы, нуждаются в преобразовании сердца силой Божьей» (Письмо 290, 29 августа 1907 г.).

Президент конференции и его полномочия — «Для Конференции будет ошибкой избрание президентом того, кто считает, что его положение дает ему неограниченную власть. Господь повелел мне сказать вам, что вы не имеете понятия о том, в каких случаях применять власть, а когда будет радушнее воздержаться. Вы должны многому научиться, чтобы мудро выполнять работу президента Конференции. Вам не следует забывать, что делом Божиим руководит Тот, Чья сила и мудрость превыше человеческого разума.

[34]

Богу чужды методы работы, заключающиеся в господстве одного человека над своими братьями. Он требует решительной перемены. Командный тон должен исчезнуть навсегда. В числе работников Господних есть люди, обладающие смирением и благоразумием; из них должны быть избраны те, которые будут совершать работу в страхе Божьем;

Было бы хорошо, чтобы старейшина Коттрелл и, по крайней мере, еще один работник с большим опытом были приглашены для консультации и обсуждения ваших планов в отношении медицинской работы. Бог желает, чтобы Его слуги выполняли свои обязанности в Конференции в духе смирения, полагаясь на Него» (Письмо, 2—3, 29 августа 1907 г. «К Джорджу У.Ризеру»).

Бог не одобряет угнетения — «Бог не оправдывает ни одно средство, с помощью которого человек хотя бы в малейшей степени господствует над своими братьями и угнетает их. Единственная надежда для грешника — взирать на Иисуса,

принимая Его как своего единственного Спасителя. Но когда человек начинает устанавливать железные правила по отношению к другим, управляет ими, как ему это заблагорассудится, он этим оскорбляет Бога, подвергая опасности как свою душу, так и души своих братьев. Грешник может обрести надежду и праведность только в Боге. Потеряв веру в Бога и лишившись жизненно важной связи с Ним, ни один человек не может оставаться праведным. Полевой цветок должен иметь корни в земле; ему необходимы воздух, роса, дождь и солнечный свет. Он расцветет только тогда, когда будет иметь все эти благоприятные условия, а они — от Бога. Это же происходит с людьми. Мы получаем от Бога все, что дает жизнь душе. Бог предостерегает нас не надеяться на человека и не делать плоть своей опорой» (*Свидетельства для проповедников*, с. [366, 367]).

[35] **Президент Конференции** — «Снова и снова повторяю: не избирайте президентом Конференции человека, который думает, что его положение дает ему власть диктовать и распоряжаться совестью других. Для человека естественно высоко оценивать себя; старые привычки хотят одержать верх, но человек, которому доверен высокий пост, не должен стремиться к самопрославлению.

Работник, ежедневно подчиняющий свою волю воле Христа, будет далек от такой мысли. В кротости и смирении духа он будет проявлять добродетели, свойственные характеру Христа. Это предоставит тем, кому его служение должно принести пользу, драгоценную свободу быть детьми Божьими. Они будут свободно действовать во свете дарованной им благодати, чтобы все могли видеть, какими ценными преимуществами обладают святые, которые суть члены тела Христова.

Тот, кому доверены священные обязанности, всегда должен проявлять кротость и мудрость Христа, представляя, таким образом, характер Христа и Его методы служения. Ни в коем случае он не должен делаться узурпатором, приказывать или угрожать, говоря: „Если вы не сделаете то, что я вам сказал, не получите жалованья от Конференции“. Человеку, который в состоянии произнести такие слова, не место на посту президента Конференции. Он делает людей рабами своего мнения»

(Письмо 416, 5—6, 30 декабря 1907 г. «К А.Г. Даниельсу и У.К. Уайт»).

Устранить диктатора — «Дух господства овладевает президентами наших Конференций. Если человек убежден, что власть дана ему, чтобы господствовать над своими собратьями и навязывать им свою волю, то разумнее и безопаснее всего будет устранить его, чтобы он не принес еще большего вреда, не потерял для вечности свою душу и не подверг такой опасности другие души. „Все же вы — братья“. Если эти мужи не изменят своей политики, тенденция к господству над детьми Божьими вызовет противодействие. Те, кто у власти, должны проявлять дух Христов. В решении каждого вопроса им необходимо поступать так, как поступил бы Он» (**Свидетельства для проповедников, с. [362]**).

[36]

Глава 16. Власть над умами людей

Открывать любовь Божью — «Мы не должны пытаться формировать человеческую личность по образцу своих собственных понятий, наклонностей и действий. Своей бескорыстной, посвященной жизнью, которая возможна благодаря силе Святого Духа, влияющего на наши сердца, мы должны открывать не свой собственный характер и желания, но силу любви Того, Который отдал Себя за нас, чтобы мы, избавившись от недобрых черт своего характера, могли обрести совершенство характера Христова. Он умер, чтобы мы могли во всем уподобляться Иисусу, возвышая, очищая и радуя сердца и жизнь других людей» (Письмо 2, с. 1—2 17 марта 1898 г. «К руководящим братьям, в наших церквях»).

Чувствительность и сочувствие — «Есть люди, которые намного больше пригодны к возделыванию земли, нежели к работе с человеческими душами. Они бесчувственны и не сострадательны. Те, которые желают совершать для Иисуса Христа наилучшее и наивысшее служение, должны подражать Образцу как в деловой, так и в духовной жизни. Бог смотрит не так, как человек, и сердце, ожесточенное по отношению к другим людям, — это оскорбление для Него, бесчестящее Его Святое Имя» (Письмо 16d, с. 3, 7 мая 1892 г. «К брату Хаскеллу»).

Формирование человеческой личности по своему шаблону — «Какую боль испытывает мое сердце, когда вижу, как президенты Конференций озабочены тем, чтобы подобрать себе людей, которых они надеются переделать по своему шаблону для совместной работы. Они отбирают таких, которые не станут противоречить им и будут работать как механизм. Ни один президент не имеет права так действовать. Предоставьте дело планирования другим, и если они сделают что-то неправильно, не приводите это как доказательство их неспособности мыслить. Нашим братьям, занимающим самое ответственное

положение, пришлось с помощью дисциплины долго учиться тому, как пользоваться своим мнением» (*Свидетельства для проповедников*, с. [304]).

Бог желает учить других — «Ошибочное представление, заключающееся в том, что ум и мнение одного человека способны влиять на решение важных вопросов, придавая им необходимое направление, а также тенденция принимать мнение одного человека за голос народа, являются великим злом, которое вес еще угрожает как занимающим ответственное положение, так и работающим с ними. Бог не наделил всей мудростью лишь одного человека, и мудрость не умрет вместе с ним. Люди на ответственном положении должны проявлять скромность, с уважением относиться к мнению других, помня о том, что оно может быть столь же правильным, как и их собственное. Они не должны забывать, что для Бога все люди представляют ценность и Он желает учить их и направлять по верному пути» (*Рукопись 55, 3 июня 1897 г. «Воспитание работников»*).

[37]

Помните, что и другие люди могут мыслить — «Мне было показано, что люди, занимающие ответственное положение, должны избавиться от привычки, приносящей ущерб работе Божией. Руководящие братья не должны властвовать над детьми Божьими, господствуя над ними. Многие из них пишут директивы с тем, чтобы другие придерживались их в своей работе. Работники пытаются выполнять это, слепо доверяя таковым и не пытаясь иметь свое собственное мнение относительно порученного дела. И даже если руководители отсутствовали, они продолжали безоговорочно следовать их указаниям. Умоляю вас, братья, во имя Христа, прекратите это. Дайте людям возможность пользоваться своим личным мнением.

Людам, которые полагаются только на чье-то руководство и хотят, чтобы за них думали другие, нельзя доверять ответственность. Наши руководители слабы в этом отношении. Бог не наделил всей силой интеллекта в мире лишь особых людей. Мужья, занимающие ответственное положение, должны помнить, что и другие обладают умом, умением правильно рассуждать и предвидеть; на них также нужно смотреть как на людей, которые могут выполнить доверенную работу.

Наши руководящие братья делают большую ошибку, намечая все направления, которым должны следовать работники; это привело к отсутствию у последних заботливого отношения к делу, поскольку они знали, что и в дальнейшем другие будут планировать за них работу, а поэтому чувствовали себя свободными от всякой ответственности. Что, если люди, берущие на себя такую ответственность, оставят наши ряды или уйдут из жизни? В каком тогда состоянии будут наши учреждения?

Руководители должны возлагать обязанности на других, давая им возможность планировать, экспериментировать и действовать, чтобы обрести опыт в работе. Если необходимо, дайте им совет, но не лишайте возможности работать потому, что они, как вам кажется, делают ошибки. Сохрани нас Бог от работы, в которой все безоговорочно следуют плану и мнению одного человека. Такое положение, если оно сохранится и в будущем, не принесет Богу чести.

Все наши работники должны иметь возможность самостоятельно мыслить и действовать. Бог дал людям таланты с тем, чтобы они пользовались ими. Он дал им умственные способности, чтобы они стали мыслящими личностями, которые сами умеют думать и планировать, а не ждут, чтобы за них думали и планировали другие» (Письмо, 12, 28 октября 1885 г. «К Батлеру и Хаскеллу»).

Положение не дает права диктовать — «К каждой отрасли дела Божия следует относиться с уважением. „Он поставил одних апостолами, других пророками, иных евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания тела Христова“ (Ефессянам 4:11–12). Этот текст говорит о том, что необходимы различные работники и различные методы ведения дела. Каждый должен иметь свою работу. Ни от кого не требуется, чтобы он брался за дело другого и, будучи необученным, выполнял его. Бог дал каждому по его способностям. Кто-то может думать, что его положение дает ему право диктовать другим работникам, но это не так. Человек, несведущий в их деле, может преувеличивать то, что необходимо умалить, и наоборот, потому что он в состоянии видеть только ту часть виноградника, в которой трудится» (Свидетельства для церкви, т. 8, с. [170, 171]).

Глава 17. Работать сообща

Каждому человеку предназначено специальное служение — «В 1903 г. я написала президенту Конференции: посредством Иисуса Христа Бог чудесным образом соединил всех людей. Каждому человеку Он определил особый вид служения, и мы должны как можно быстрее понять, что нам следует остерегаться оставлять данную работу и вмешиваться в служение других, которые выполняют работу, несколько отличающуюся от нашей с вами. Никому не дано право вмешиваться в работу своих братьев, пытаюсь взять ее в свои руки, ибо так можно испортить все дело. Каждому человеку Бог дает определенную работу» (Рукопись 29, январь 1907 г.«Личная ответственность и христианское единство»).

Взаимное уважение — «Каждый должен находиться на своем месте, выполняя порученную ему работу. Каждый из вас должен в это последнее время выполнить перед Богом великий, священный и важный труд, внося свою долю ответственности. Господь подготавливает всех к выполнению назначенной Им ответственности, а поэтому каждого необходимо уважать и почитать как брата, избранного Богом, который дорог в Его очах. Не следует выбирать одного человека, посвящая его во все планы и методы деятельности, в то время как другие служители остаются в стороне. Если это произойдет, возникнут ошибки, будут предприниматься неправильные шаги. Такое положение принесет скорее вред, нежели пользу. Никто из вас не должен бояться другого, опасаясь, что он займет наивысшее место. Ко всем нужно относиться без предубеждения и лицемерия.

Одна и та же работа не может быть поручена сразу всем работникам, по этой причине необходимо советоваться друг с другом, проявляя свободу и доверие, которые должны существовать между слугами Господа. Нужно меньше доверять себе, а больше — полагаться на Того, Кто сильный в совете и знает конец от начала.

[40] Оказывая уважение друг ко другу, вы оказываете его Иисусу Христу. Никому не следует оказывать предпочтения, т.к. Господь не оказывает предпочтения ни одному из Своих избранных. Он говорит: „Я уже не называю вас рабами, ибо раб не знает, что делает господин его, но Я назвал нас друзьями, потому что сказал вам все, что слышал от Отца Моего“. Господу угодно, чтобы именно такое доверие вы питали друг ко другу. Если ваше доверие сегодня не станет больше, чем в прошлом, то вы не пребудете под водительством Духа Божия. Бог желает соединить вас прекрасными узами товарищества. Работники Господни должны посвящать друг друга в свои планы. Они должны быть тщательно и с молитвой продуманы, ибо, в противном случае, Господь оставляет людей претыкаться, полагаясь на свою мнимую мудрость и превосходство. . .

Ни один человек не должен считать, что его мудрость предохраняет его от ошибок. Бог желает, чтобы самый больший из людей имел смирение, позволяющее ему стать слугою для всех, если этого потребует долг.

Любя друг друга как братья, имея одни мысли и живя душа в душу, сердце — к сердцу, каждый из вас, как индивидуум, должен полностью полагаться на Бога. Он будет вашей поддержкой. Бог недоволен, когда вы полагаетесь друг на друга в поисках совета, мудрости и водительства. Господь должен быть нашей мудростью. Каждый из нас в отдельности должен знать, что Он искупил нас и освятил. На Него мы можем взирать, на Него можем уповать. Он — скорый Помощник во всякой нужде.

Какими бы ни были ваши обязанности в различных видах работы, вы должны помнить, что всем руководит Бог. Не оставляйте Его, делая плоть своею опорю. Вы чересчур склонны сопоставлять себя с другими, сравнивая себя с ними в определении важности своей работы. Не забывайте, что ваше сравнение может оказаться неправильным. Господь оценивает человека не по положению или званию. Он желает видеть, насколько вам присущ Дух Учителя и насколько полно вы отражаете Христов характер в своей работе» (Письмо 49, сентябрь 1897 г. «к Даниельсу, Колкорду, Фолкхеду, Пальмеру и Солсбери»).

[41]

Власть не должна находиться в одних руках — «В суждении планов успешного ведения работы ни один человек не должен присваивать себе власть и становиться голосом, говорящим за всех. Предлагаемые методы и планы должны быть тщательно изучены с тем, чтобы все братья могли взвесить их относительные достоинства и решить, каких из них следует придерживаться. Изучая условия работы в тех полях, в которые нас призывает чувство долга, следует принимать во внимание трудности, с которыми придется там встретиться» (*Свидетельства для церкви*, т. 7, с. [259]).

Сплотитесь теснее в Советах — «Находясь там, где вы в большей или меньшей степени должны быть связаны друг с другом, сплотитесь теснее в своих советах, ассоциациях как по духу, так и по работе. Один человек не должен становиться советником для всех» (*Письмо 4, сентябрь 1897 г.* «Работникам наших учреждений»).

Распределение обязанностей — «Служение Богу основывается не на мнении или суждении одного человека, но в нем участвуют все, кто желает трудиться, проявляя заинтересованность и самопожертвование. Таким образом, все имеют обязанности, назначенные Богом, в соответствии с тем умением и способностями, которыми Он наделил их.

Когда-то в служении избранного народа были доверены важные обязанности мужам, таланты которых делали их пригодными для этого служения. Одни были избраны для ведения дел, другие — поставлены печься о духовных вопросах, имеющих отношение к поклонению Богу. Все религиозное служение и каждая сфера деловой жизни должны были носить печать Неба. „Святыня Господу“ — эти слова должны были стать девизом работников, занятых в каждой отрасли. Важно, чтобы в выполнении всякого дела были порядок, пристойность, точность и быстрота» (*Рукопись 81, «Дневник, 1 сентября 1903 г.»* Запись сделана в 1900 г.).

Одного ума недостаточно, чтобы управлять делами Конференции — «Когда служитель избирается в качестве президента Конференции, эта должность сама по себе не наделяет его способностями, которых он никогда не имел.

Высокое положение не прибавляет характеру христианских добродетелей. Человеку, полагающему, что он один может планировать и принимать решения во всех сферах работы, часто недостает мудрости. Никто не в состоянии выполнять многочисленные и разнообразные обязанности Конференции, насчитывающей тысячи людей и охватывающей многие отрасли работы.

Но еще большая опасность видится мне в том, что среди наших служителей бытует мнение, согласно которому все работники должны полагаться на решения отдельных руководящих братьев в определении своих обязанностей. Не следует считать мнение и суждение одного человека достаточным для управления Конференцией.

Церковь и каждый человек в отдельности имеют свои обязанности. Бог дал каждому один или несколько талантов, чтобы использовать их и совершенствоваться. Употреблением талантов человек делает свое служение более эффективным» (**Письмо 340, 1, 2, 3 октября 1907 г. «Работникам Южной Калифорнии»**).

Берегитесь желания быть великими лидерами — «Только те, которые принимают посылаемые им предупреждения и предостережения, будут ходить безопасными путями. Люди не должны уступать жгучему желанию стать великими лидерами, которые самостоятельно принимают решения и планы, как в отношении себя лично, так и в отношении работы Божией. Сатане легко действовать через людей, которые, несмотря на то, что сами на каждом шагу нуждаются в советах, принимают на себя ответственность опекать души, не научившись прежде смирению у Христа. Таковые нуждаются в совете Того, Который приглашает: „Придите ко Мне все труждающиеся и обремененные“.

Наши служители и руководящие братья должны согласиться с тем, что необходимо советоваться со своими братьями, которые долгое время были заняты в служении и приобрели большой опыт в деле Господнем. Склонность некоторых замыкаться в себе и считать себя достаточно компетентными, чтобы планировать и действовать по своему собственному усмотрению, ставит их в затруднительное положение. Такой независимый стиль работы является ошибочным, и его не

следует придерживатьсь. Служители и учителя в наших Конференциях должны трудиться сообща, обращаясь за советом к опытным братьям и прислушиваясь к ним» (*Свидетельства для проповедников, с. [501—502]*).

[43]

Глава 18. Распределение обязанностей

Возлагать ответственность на других — «Все наши работники должны иметь возможность самостоятельно мыслить и действовать. Бог дал людям таланты с тем, чтобы они пользовались ими. Он дал им умственные способности, чтобы они стали мыслящими людьми, которые умеют думать и планировать за себя, а не надеются, чтобы за них думали другие. Кажется, я говорила с вами об этом много раз, но не вижу перемены в ваших действиях. Мы хотим, чтобы каждый, кто занимает ответственное положение, наделял обязанностями других. Дайте им работу, требующую умения планировать и здраво мыслить.

По-моему, я много раз говорила вам об этом, но в ваших действиях ничего не изменилось. Необходимо, чтобы каждый человек, занимающий высокое положение, возлагал ответственность на собратьев. Задействуйте людей в работе, которая потребует от них способности планировать и рассуждать. Не приучайте их полагаться на свое суждение. Молодых людей нужно научить думать. Братья мои, ни на минуту не допускайте мысли, будто ваш путь непогрешим, а работающие с вами люди должны быть вашей тенью, что они должны вторить вашим словам, поддерживать ваши идеи и осуществлять ваши планы» (*Свидетельства для проповедников*, с. [302–303]).

Взирайте на Бога, а не на человека — «Я долго беседовала с братом Беллом и многое сказала ему. Я пыталась показать ему, в чем все наши руководители совершали ошибку, мешавшую выполнению работы, успеха которой они так желали. Каждый считал себя тем человеком, на которого должны быть возложены все обязанности. Они придавали своей работе слишком большой размах и не смогли научить других думать, действовать, проявлять заботливое отношение, облегчать бремена, потому что не давали им такой возможности.

Я сказала ему, что это не входит в план Божий. Он действовал подобным образом и взвалил на себя массу забот, справиться с которыми ему было не под силу, и он не мог оказать должного внимания всем аспектам работы. Бог поручил каждому человеку дело по его способностям, и когда человек полагает, что он должен присвоить себе все обязанности, потому что, по его мнению, он сможет сделать это немного лучше, чем другие, он грешит против себя самого и своих братьев. Он научил людей взирать не на Бога, ожидая, что Он совершит для них великие дела, а на себя и думать, что все должно исходить от него. Люди полагались на других людей и доверяли им больше, чем Живому Богу. Поэтому у многих из них нет необходимого опыта, позволяющего стать эффективными работниками» (Письмо 24, 1883 г., с. 1–2, 23 августа 1883 г. «К Уилли и Мери Уайт»).

[44]

Позвольте другим научиться принимать на себя обязанности — «Я чрезвычайно обеспокоена вашим непрерывным утомительным трудом. Пусть работают другие, тогда вам придется делать на много меньше. Бог не желает, чтобы вы и старейшина Хаскелл жертвовали собой. Он хочет, чтобы вы, отложив работу, больше занимались планированием и управлением. Будут случаи, когда потребуются ваши особые усилия, но я против того, чтобы вы брали на себя так много работы. Бог не требует от вас этого, и вы не должны это делать. Прислушаетесь ли вы к совету? Позвольте ли вы и другим учиться выполнять свои обязанности? Если они и допускают промахи в работе, то вы всегда можете показать им, как нужно работать.

Мне было показано, что в вашем возрасте вы и старейшина Хаскелл должны возлагать ответственность на других. Не посещайте столь часто лагерные встречи, а, бывая на них, старайтесь меньше выступать и работать. Это даст возможность другим проявить себя, приобретая столь необходимый для них опыт. Чтобы достичь этого, вы должны будете делать меньше работы, в то время, как другие — больше. Мы ожидаем помощи от каждого опытного служителя, и его работа, как мне было показано, становится все более и более важной. Мы нуждаемся в советах опытных мужей и не можем обойтись без них. Это — не голос сестры Уайт, но весть, посланная вам от Бога.

Прислушаетесь ли вы к ней? Проявите ли вы благоразумие? Станете ли вы меньше работать, а больше заниматься управлением?» (Письмо 117, 25 июня 1886 г. «К брату Батлеру».

[45] Возраст: Батлера — 52 года, Хаскелла — 53).

Опасность самовозвеличивания — «Брат мой, я глубоко заинтересована в вас, иначе не писала бы вам. Что касается меня, я должна быть верной своему долгу. Я излагаю дело так, как оно есть. Хотя я хотела, чтобы всех братьев, имеющих отношение к санаторию, объединяли крепкие узы единства, я все же против такого союза, где бы вы думали и решали за всех, а они лишь принимали бы каждое предложение, план, слово и действие как безупречные и безошибочные. При многих советниках народ благоденствует. Бог не желает, чтобы умы многих людей были копией ума одного человека. Бог дал людям умственные способности, чтобы они ими пользовались, интеллект, чтобы они его развивали и применяли во славу Ему, а Он Сам будет направлять, развивать и формировать их по Своему собственному образцу. Люди — это всего лишь люди, какими бы ни были их занятия. Чем ответственнее положение занимает человек, тем важнее для него пользоваться почитанием и славой в той степени, которая служит для его добра. Люди, фактически, погибают из-за того, что их почитают и восхваляют так, словно они непогрешимы. Хотя людям, которым Бог доверил более чем обычные таланты, необходимо оказывать должное уважение, они, по мере своего роста и продвижения, должны находиться все ближе к Богу и ходить пред Ним в еще большем смирении. Влияние, которым пользуется человек благодаря таким способностям, либо сделает его лучшим, более святым, кротким и смиренным, либо заставит его думать, как думают некоторые: „Я не таков, как обычные люди, и могу делать то, чего не могут другие, и это не является грехом“. Это распространенное, но пагубное заблуждение. Такому человеку необходимо ежедневно усваивать драгоценные уроки от величайшего из Учителей, когда-либо известных миру. Христос должен пребывать в сердце подобно тому, как кровь циркулирует по телу, питая его элементами, необходимыми для поддержания жизни. Я не могла бы уже проявить большую настойчивость в этом вопросе и не в состоянии более полно

убедить вас в том, чтобы вы не полагались на себя» (**Письмо 7, 26 апреля 1886 г.** «К Дж.Х. Келлогу»).

[46]

Обязанность учить других — «Хотя вам может показаться трудным освободить себя от тех обязанностей, которые другие не могут на себя взять, все же ваш долг — в том, чтобы подготовить других занять ответственное положение на тот случай, если вам понадобятся замена или отдых, которого вы заслужили. Думаю, что вам с супругой нужно посетить Калифорнию. У вас был напряженный график работы. Бог сохранил вам жизнь, но вы не бессмертны, вы можете умереть, как умерли другие прежде вас, пытавшиеся прожить два года в течение одного.

По мере того, как в течение нескольких лет я изучала работу санатория, мне стало понятно, что вы перегружаете себя, принося себе вред и лишая других возможности приобрести опыт. Люди, которые тесно связаны с вами по работе в санатории, готовы автоматически соглашаться с любым вашим шагом и предложением, не напрягая свой ум, хотя и они могли бы иметь свое здравое суждение и ценные идеи, не позаимствованные у других. Люди, находящиеся на ответственных постах, готовили себя к этому, пройдя через тот же процесс, через который должны были пройти вы и вам подобные, чтобы оказаться пригодными именно к этой работе. Если же вы теперь освободите таких людей от этой ответственной работы, они превратятся всего лишь в машины. Ваша голова придумывает планы, изобретает, поворачивает рычаг, то и дело заводит их. Это одна из причин, почему у нас сегодня так мало умных работников. По этой же причине мыслящие работники покидают наши ряды и сходят в могилу, хотя они и являлись мозгом для остальных. Говорю вам откровенно, как мать сыну, вы потерпели в этом отношении явное поражение. Я не буду пытаться указывать вам на все ваши ошибки, замечу лишь одно: вам свойственна любовь к превосходству, сознаете вы это или нет. Если бы вы не лелеяли ее, то имели бы рядом с собой людей, которые сформировались бы как способные врачи, людей, которые постоянно совершенствовались бы и на которых вы могли бы положиться. Но вы не дали им всех тех возможностей, на которые претендовали бы сами, окажись вы на их месте. Они нуждались в этом, и успех дела требовал

[47]

от вас сделать для них больше тогда, когда они уже достигли определенного уровня. Но вы не дали им того, что помогло бы им совершенствоваться в работе. Умышленно это было сделано или нет, но вы позволили им дойти только до определенной черты — и не дальше. Это несправедливо по отношению к ним, к вам, а также к санаторию, который находится в подобной зависимости от одного человека. Такого не должно быть нив одном из наших учреждений, ибо этот метод не является Божьим» (Письмо 7, 26 апреля 1886 г. «К Дж.Х. Келлогу»).

Приобретать ежедневно мудрость от Бога — «Имея в душе благодать Христову, вы будете сильны в Боге, отражая наступление сил тьмы. Только истина поможет вам оставаться непоколебимыми и постоянно взирать на славу Божию. Люди, которые тесно связаны с вами, имеют серьезные обязанности, и вы доверяете им. Их долг — оставаться верными Богу, видеть пред собой только Его славу и твердо опираться на руку Всемогущего, а не человека. Им следует как можно полнее использовать полученные от Бога способности, ибо им нужно будет дать за них отчет пред Богом. Они должны постоянно возрастать, ни на минуту не останавливаясь в своем развитии. Но для этого должны быть использованы все средства, которые предоставляются им как воинам Иисуса Христа для ведения этой святой войны. Следует приобретать, насколько это возможно, познание, которое апостол называет правдивым учением. Все, что способствует силе и широте взглядов, должно разбиваться с тем, чтобы личность могла обрести великую силу. Хотя все это может стать привилегией ваших соратников, мало кто сегодня соответствует этому уровню. Им грозит опасность заблуждаться в оценке своих знаний и навыков. Отсутствие роста ведет к деградации. Мудрость, исходящая от Бога, должна проходить красной нитью во всех ваших и их ежедневных занятиях. В противном случае, вам также будет угрожать заблуждение.

Я размышляла над причинами, из-за которых вы не доверяете своим работникам ответственности. Ведь вы не были разочарованы в той степени, в которой наш Искупитель был разочарован и огорчен нашей плохой работой: мы проявляем

очень мало верности по отношению к Тому, Который искупил нас Своею кровью.

[48]

Я рада малейшему интересу, который вы проявляете к религии. Чтобы стать великим и благородным, необходимо быть чистым, святым и непорочным, как Иисус. Слава, которую вы можете заслужить у великих мужей медицины в моих глазах, не стоит ничего, но слава от Господа имеет наибольшую ценность. Я желаю, чтобы ваша победа была не частичной, но полной; чтобы вы стали более чем победителем посредством возлюбившего вас и отдавшего Свою жизнь, чтобы спасти вас от смерти. Вам необходимо изо дня в день больше уповать на Бога. Я хочу, чтобы вы оказались самым счастливым человеком на небесах, чтобы вы обрели мир с Богом в этой жизни и вечность в жизни грядущей. Вам нужно подвизаться добрым подвигом веры, чтобы преодолеть скептицизм и неверие» (Письмо 7, 26 апреля 1886 г. «К Дж.Х. Келлогу»).

Совет руководителю, присваивающему себе все обязанности — «В то время, как у вас слишком много работы, у других ее совсем мало. Вы не даете другим возможности развивать свои способности и приобретать опыт на практике. Вы хотите, чтобы вам помогали, но только в том случае, если помощники не будут претендовать на основную ответственность, которая покоится на вас. Именно среди своих соотечественников вам хочется занять самое видное место.

Вам, кажется, не достает способности обучать молодежь и давать ей возможность выполнять работу, в которой проявились бы дарования молодых. Эту работу необходимо было проделать, но вы оставили ее незаконченной. Если бы вам был чужд эгоизм, если бы вы обладали хриstopодобной кротостью и смирением, то научились бы готовить молодежь для полезного служения. . .

Вы не проявляете терпения, пытаетесь ознакомить других со всеми аспектами работы. Это объясняется вашим стремлением к первенству. Вы не желаете, чтобы другие ознакомились детально с работой и стали бы такими же квалифицированными работниками, как и вы. Вы слишком самоуверенны; у вас завышенная оценка своих способностей. Сегодня вы должны были бы иметь больше мыслящих работников, подготовленных

вами. Но работа проводилась в соответствии с вашими узкими понятиями, поэтому вы до сих пор остаетесь одни. . .

[49] Ваш долг состоит в том, чтобы изменить свое отношение к делу. Научитесь распознавать способности и таланты в других, а не только в себе. Ради Христа, не господствуйте над детьми Божиими, но будьте для них примером. Поделитесь с другими преимуществом приобретения всех тех знаний, которые вы получили от Господа. Он предоставил вам знания с тем, чтобы вы передавали их другим. Научите других всему, что вы знаете, но не с судейским видом, недооценивая их из-за их ошибок и насмехаясь над их невежеством, но в духе доброты, помня о том, что и вы — ученик, воспитывающийся у ног Иисуса. Приводите молодежь в свой дом и будьте их наставником, уча их подобно учителю в школе» (*Письмо 10, 24 октября 1894 г. «К Дж.О. Корлиссу»*).

«Господь будет доволен работниками, которые участвуют во всех видах служения и остерегаются брать на себя те обязанности, к которым они не были призваны. Некоторые Его слуги должны заниматься делами, имеющими отношение к Его делу на Земле; другие — заботиться о духовном. Каждый должен стараться хорошо выполнять свою часть работы, давая возможность другим справляться с доверенными им обязанностями» (*Ревью энд Геральд, 5 октября 1905 г.*).

Наделять обязанностями других — «Кажется, я говорила с вами об этом много раз, но не вижу перемены в ваших действиях. Мы хотим, чтобы каждый, кто занимает ответственное положение, предоставил возможность работать и другим. Пусть каждый учится самостоятельно планировать и здраво мыслить. Не приучайте их быть зависимыми от вашего мнения. Мы должны учить молодежь думать. Братья мои, ни на минуту не допускайте мысли о том, что вы совершенны во всем и что те, которые связаны с вами, должны стать вашими двойниками, повторяя ваши слова, идеи и претворяя в жизнь ваши планы» (*Свидетельства для проповедников, с. [302–303]*).

В Церкви АСД нет места монархической власти — «Бог не устанавливал власти, наподобие монархической, которая осуществляла бы управление всей Церковью АСД и любой отраслью ее деятельности. Он не предусматривал, чтобы вся

тяжесть, связанная с осуществлением руководства, покоилась только на нескольких мужах. Обязанности распределяются среди большого числа компетентных людей» (*Свидетельства для церкви*, т. 8, с. [236]).

[50]

Глава 19. Принятие решений

Энергичные люди — «Дело Божье имеет потребность в людях, обладающих пронизательностью, способных, когда это необходимо, к безотлагательным и энергичным действиям. Если вы будете медлить, определяя, насколько велика та или иная проблема, с которой вы сталкиваетесь, то сделаете очень мало работы. Препятствия и затруднения будут встречаться на каждом шагу, и вы должны твердо решить, что преодолеете их, иначе они преодолеют вас.

Иногда различные пути и цели, всевозможные методы работы в деле Божьем взвешиваются в уме и находятся на равной чаше весов; именно в этот момент необходима особая пронизательность. И если мы желаем достичь цели, то нужно действовать в подходящий для этого момент. Необходимо следить за малейшим отклонением чаши весов, чтобы сразу же дать оценку сложившемуся положению. Промедление утомительно для ангелов» (*Служители Евангелия*, с. [133—134]).

Колеблющиеся руководители являются слабыми руководителями. — «Иногда бывает более простительным принять неправильное решение, нежели пребывать в постоянной неуверенности, колеблясь и склоняясь то в одну, то в другую сторону. Нерешительность и сомнение могут иногда вызвать большую растерянность и затруднение, нежели поспешные действия.

Мне было показано, что самые блестящие победы и самые ужасные поражения решали минуты. Бог требует от нас быстроты действий. Промедление, сомнения, неуверенность и нерешительность часто являются преимуществом для сатаны» (*Служители Евангелия*, с. [133—134]).

Быстро действовать, взвесив все «за» и «против» — «Бог наделил каждого человека способностью иметь свое личное мнение и желает, чтобы его работники использовали этот дар, а также совершенствовали его. Президент Конференции не

должен считать, что его личное мнение должно стать мнением всех.

Ни в одной Конференции предложения не должны приниматься поспешно, чтобы братья могли тщательно взвесить каждую сторону вопроса. Поскольку президент Конференции предлагает какие-либо планы, иногда считается необязательным спрашивать о них совета у Господа. Таким образом были приняты предложения, не способствующие духовному благополучию верующих и имеющие гораздо худшие последствия, чем это могло показаться при поверхностном обсуждении. Такие действия не оправдываются Богом. [51]

Многие, очень многие вопросы, вынесенные на обсуждение и принятые голосованием, повлекли за собой большие последствия, чем этого можно было ожидать и с чем голосующие не согласились бы, если бы они нашли время обсудить этот вопрос со всех сторон» (Письмо 340, 1907 г.).

Бог не может использовать нерешительного руководителя — «Люди, имеющие отношение к работе Божией в любом из наших учреждений, должны иметь связь с Богом и решимость поступать правильно при любых обстоятельствах, чтобы без страха предстать в день суда. Никто, имеющий отношение к священной работе Божьей, не может оставаться нейтральным. Если человек нерешительный, колеблющийся; если он принимает решение только тогда, когда знает, что от этого ничего не потеряет, он этим доказывает, что непригоден для дела Божьего. Многие именно по этой причине не дали возможности могущественной силе Святого Духа действовать через них» (Свидетельства проповедника, с.403). [52]

Глава 20. Подбор персонала

Тщательно подбирайте людей — «Необходимо тщательно подбирать людей на должности президентов Конференций. Эти люди должны основательно и серьезно, в страхе Божьем выполнять свои обязанности. Если они не в состоянии выполнять дело основательно и успешно, их не следует оставлять на этой должности» (Свидетельства для проповедников, с. [322]).

С большой осторожностью выбирайте людей — «Необходимо поступать с большой осторожностью, выбирая людей, которые, в качестве стражей Церкви, занимали бы в ней ответственные посты. Братья мои, не делайте этот выбор вслепую, чтобы следуя их примеру, стадо Божье не научилось терзать и пожирать. Мужья, на которых возложена ответственность в деле Христовом, должны быть людьми молитвы и смирения; в своих взаимоотношениях с братьями поступали как люди, водимые Духом Божьим. Они должны показывать пример праведности, свято оберегать репутацию тех, которые делают работу Божию» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 14 ноября 1907 г.).

Президенты должны выбирать себе помощников — «На собрании в Джеконе брат сказал: „Я беру на себя обязанности президента Мичиганской Конференции“. Я села напротив него, чтобы как можно проще и доступнее объяснить, чего ожидает Господь от людей, занимающих ответственное положение. Они должны выбирать себе помощников. Он нуждался в таком помощнике, но, если бы было двое или трое работающих с ним людей, которые совершали бы работу, а он обучал их этому, это было бы еще лучше, так как они научились бы таким образом работать.

Я спросила: „Что мы намерены делать? Будем ли мы оставаться без работников?“ — „То, что вы сказали — правда“, — ответил он. Но насколько мне известно, он не пошевелил и пальцем, чтобы сделать хотя бы один шаг в этом направлении»

(Рукопись, 196, 14 июля 1890 г. Методы работы и проведения лагерных встреч).

[53]

Ошибки не являются доказательством непригодности к работе — «Какую же боль испытывает мое сердце, когда вижу, как президенты Конференций озабочены тем, чтобы подобрать для совместной работы людей, которых они надеются переделать по своему шаблону. Они отбирают тех, кто не станет им противоречить, но будет работать как автомат. Ни один президент не имеет права так действовать. Предоставьте дело планирования другим и, если они сделают что-то неправильно, не приводите это как доказательство их неспособности мыслить.

Нашим братьям, занимающим самое ответственное положение, пришлось с помощью дисциплины долго учиться тому, как пользоваться своим мнением. Во многих случаях они действовали так, чтобы их работа выполнялась наилучшим образом» (Письмо, 12, 28 октября 1885 г. «К Батлеру и Хаскеллу»).

Выбирать мудрых людей — «Многие годы Господь учил нас выбирать мудрых, преданных Ему людей, знающих принципы Неба и научившихся ходить с Богом; именно таким следует поручать решение деловых вопросов, имеющих отношение к нашей работе. Это соответствует плану, изложенному в Библии в главе 6-й книги Деяния апостолов. Нам необходимо изучать этот план, ибо он имеет благоволение Божье. Будем послушны Его Слову» (Ревью энд Геральд, 5 октября 1905 г.).

Выбирайте надежных людей — «Бог учит Свой народ действовать осторожно и проявлять мудрость в выборе мужей, которые оправдали бы священное доверие. Если во дни Христа верующим необходимо было проявлять осторожность в выборе мужей, занимающих ответственное положение, то тем более мы, живущие в это время, непременно должны действовать с большой осмотрительностью. Мы должны представить пред Богом каждое дело и ревностно молиться о том, чтобы Он сделал этот выбор вместо нас» (Свидетельства для церкви, т. 9, с. [264]).

С большой осторожностью выбирайте руководителей — «Господу было угодно представить мне многие принципы, связанные с призванием и работой наших служителей, особен-

но тех, которые были назначены президентами Конференций. Необходимо с большой осторожностью выбирать мужей на эти ответственные посты, ревностно прося в молитве божественного просвещения» (*Служители Евангелия*, с. [413]).

[54]

Выбирайте мужей, имеющих опыт в вере — «Мужи, назначенные надзирать за стадом Божиим, должны иметь хорошую репутацию, доказывая своей жизнью, что они не только обладают знаниями Священного Писания, но имеют веру и терпение, которые в кротости могут научать противящихся истине. Они должны быть людьми кристальной честности, не новообращенными, но способными исследователями Слова, могущими научать и других, „вынося из сокровищницы своей новое и старое“; людьми, характеры, слова и поведение которых служат для прославления дела Христова, научающими истине, живущими истиной и возрастающими в ней „по мере полного возраста Иисуса Христа“. Для этого необходимо упражняться в развитии, укреплять каждую способность. Только таким образом служители смогут справляться с более серьезными обязанностями по мере увеличения работы»

[55]

(*Служители Евангелия*, с. [413]).

Глава 21. Обучение руководителей

Делить ответственность — «Я в некоторой степени обеспокоена вами. Я видела сон, в котором вы рассказывали мне о своих испытаниях, и сказала вам: „Брат мой, если бы вы обладали духом, которым обладал Моисей, у вас были бы превосходные работники. Когда Моисей был чрезмерно обременен, Господь послал ему советника и помощника в лице Иофора. Совет был принят, и бремя, возложенное на Моисея, было разделено с другими. Этим было достигнуто две цели: Моисей освободился от большой нагрузки, что облегчило ему жизнь, а люди приучались к ответственности, что позволило им справляться с работой, связанной с высоким положением. Израилю не нужно было более полагаться на одного человека и думать, что никто, кроме него, не в состоянии что-либо сделать для них. Я знаю, что вам сейчас трудно отказаться от некоторых обязанностей; вы не в состоянии предоставить возможность другим воспользоваться преимуществами ваших советов и знаний, которые были бы им полезны. Если и в дальнейшем это не будет сделано, им и дальше придется нести свою тяжелую ношу без наставника и советчика, хотя они имеют привилегию уже сейчас иметь его“» (Письмо 64, 1886 г.).

Президент воспитывает и обучает — «Президент местной Конференции своим личным примером должен воспитывать находящихся в его распоряжении служителей. Таким образом они вместе смогут воспитывать и членов церкви так, чтобы не было необходимости приглашать служителей из высшей инстанции, отрывая их от их основного занятия для решения проблем и урегулирования разногласий в церкви. Если руководители Конференций как верные слуги будут исполнять свои обязанности доверенные им Небом, работа на этих уровнях организации не будет иметь таких затруднений, какие встречались до сих пор. Таким образом, служители станут надежными,

сознающими свою ответственность людьми, которые не ослабеют и не потеряют мужества при встрече с трудностями» (Служители Евангелия, с. [410]).

[56] **Помощь неопытным** — «Мне было поручено сказать тем, кого Бог наделил многими талантами: помогайте неопытным, не разочаровывайте их. Оказывайте им доверие, по-отечески советуя и уча, как вы учили бы учеников в школе. Не стремитесь находить в них ошибки, но старайтесь увидеть их еще неразвившиеся таланты и учите, как правильно использовать свои способности. Наставляйте их во всякой кротости, поощряя идти вперед и выполнять важную работу. Вместо того, чтобы поручать им выполнение дел второстепенной важности, дайте им возможность приобрести опыт, с помощью которого они смогут стать работниками, заслуживающими доверия. Многое в деле Божьем будет таким образом достигнуто

Занимающие ответственное положение должны знакомить других со всеми аспектами работы, проявляя при этом терпение. Это будет свидетельствовать не о стремлении к первенству, а желании ознакомить других со всеми тонкостями работы с тем, чтобы и они стали столь же эффективными работниками. Те, которые верно выполняют свой долг в этом отношении, обретут со временем большое число мыслящих работников, обученных ими. Если же они будут действовать в соответствии со своими узкими, эгоистичными принципами, то окажутся почти в одиночестве» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 4 декабря 1904 г.).

Руководители, опасаящиеся учить других — «Если те, кого мы учим, проявляют в своем служении энергию и умственные способности, превосходящие наши собственные, мы должны радоваться преимуществу участвовать в их обучении. Однако для некоторых, занимающих ответственное положение учителя и руководителя, существует опасность вести себя так, словно таланты и способности принадлежат лишь им одним. Они полагают, что сами должны делать всю работу, чтобы быть уверенными, что она выполнена правильно. Они склонны замечать ошибки в чужой работе. Множество талантов было потеряно для дела Божия из-за того, что немало служителей в своем стремлении к первенству желают быть лидерами, а не

последователями. Они придирчиво и критически оценивают все, что было сделано другими, в то время как им угрожает опасность считать совершенным только то, что выходит из их рук» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 4 декабря 1904 г.). [57]

Выявлять таланты — «Те, которые занимают ответственное положение, должны считать своим долгом выявление талантов. Они должны научиться работать с людьми, давая им советы. Если даже будут допущены из-за этого ошибки, они не должны разочаровываться, думая, что легче было бы сделать работу самим, нежели учить этому других. Учащихся необходимо наставлять с терпением: „заповедь на заповедь, правило на правило, тут немного и там немного“ (Исаии 28:10). Необходимо прилагать все усилия к тому, чтобы с помощью наставления и примера научить их правильным методам.

Многие из тех, на кого возложена ответственность быть президентами Конференций, были избраны таковыми не потому, что у них идеальный характер или чрезвычайно глубокие знания, а потому, что Господь обещал научить их Своему пути, если, конечно, они будут в смирении учиться, не считая себя уже достигшими вершин знаний» (Рукопись, 55, 3 июня 1897 г., «Воспитание работников»). [58]

Глава 22. Критика

Критикующие других — «Люди, занимающие ответственное положение и почти не испытывающие угрызений совести за свои поступки, составляют категорию людей, особенно ревностно замечающих чужие ошибки. Не положение созидает человека. Святой Дух водворяется в сердце лишь благодаря живой связи с Богом. Имеющие такую связь сохранят верность истине и не изменят святому принципу» (Письмо 77, 26 августа 1898 г. «К брату и сестре Ваггонер»).

Сеющие семена сомнения и неверия — «В прошлом были мужи, которые с помощью Святого Духа свои способности и умение применяли на деле, становясь соработниками Божьими. Но были и такие, которые критиковали их работу и отвергали весть, которую они несли. Так обстоит дело и сегодня. Некоторые люди на ответственном положении своими словами и поступками сеют семена сомнения и неверия. Христос называл эти семена плевелами, а сеющие их пребывают под водительством злых ангелов. Они действуют как явно, так и тайно, пытаясь противостоять той работе, которую Бог назначил выполнять божественным силам посредством людей. Все, совершающие такую работу, обладают несовершенным и извращенным духовным зрением. На их воображение воздействуют сатанинские силы, и многое воспринимается ими в неправильном свете. Если таковые не раскаются, то вскоре у них, как у Исава, не возникнет желания для раскаяния, хотя они со слезами будут просить об этом» (Письмо 87, с.6, 25 августа 1896 г. «К О.А. Олсену»).

Высмеивание лишает душу ценных качеств — «Придирчивость, насмешки, искажение истины обходятся человеку, который потакает этим склонностям, ценою потери важных душевных качеств. Это оружие не принесет вам драгоценной победы, но скорее приведет к душевной нищете, разлучая ду-

шу с Богом. Святое сводится до уровня обыденного. Такое состояние радует князя тьмы и огорчает Духа Божия.

[59]

Придирчивость и критика лишают душу росы Божьей благодати подобно безводным холмам Гелвуйским. Нельзя доверять суждению людей, проявляющим терпимость к насмешкам и искажению истины, или придавать значение их советам и резолюциям. Прежде чем прибегать к решительным действиям в деле Божьем, необходимо заручиться божественным одобрением» (*Очерки жизни Елены Уайт, с. [325]*).

Критика порождает критику — «Никому из людей не дано судить своего брата. „Не судите, — говорит Спаситель, — да не судимы будете. Ибо каким судом судите, таким будете судимы, и какую мерою мерите, такую и вам будут мерить“. Тот, кто берется судить и критиковать других, в равной степени подвергает себя суду и критике. Тем, которые готовы осуждать своих братьев, было бы неплохо исследовать самих себя и свои дела. Такое исследование, если оно будет сделано честно, покажет, что и у них есть недостатки в характере и они также допускают серьезные просчеты в работе. Если бы великий Судья обошелся с людьми так, как они обходятся со своими ближними, то они посчитали бы Его злым и немилосердным.

„И что ты смотришь на сучок в глазе брата твоего, а бревно в твоём глазе не чувствуешь? Или, как скажешь брату твоему: «дай, я выну сучок из глаза твоего», а вот, в твоём глазе бревно. Лицемер! вынь прежде бревно из твоего глаза, и тогда увидишь, как вынуть сучок из глаза брата твоего“» (*Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 14 сентября 1905 г.*)

[60]

Глава 23. Сотрудничество

Он сотрудничает с теми, кто сотрудничает с Ним — «Господь назначает на ответственные посты людей с тем, чтобы они творили не свою, а Божью волю. Он дает мудрость ищущим Его и уповающим на Него как на своего Советчика. До тех пор, пока люди придерживаются принципов чистоты, свойственных Его правлению, Он будет благословлять их и беречь как сосуды, через которые осуществляются его намерения в отношении Его народа. Он работает с теми, кто работает с Ним» (*Рукопись 81, с. 6, 12, 1900 г.*, Дневник, 1 сентября 1903 г. Запись сделана в 1900 г. «Царствование Соломона»).

Упрямство — «Упрямство — препятствие на пути совершенствования. Упрямого человека нелегко убедить в том, что противоречит его точке зрения. Он не познал, что означает „ходить верой“. Он отстаивает свои собственные планы и мнение, не считаясь с тем, правильны они или ошибочны, т.к. у него уже сложилась своя определенная точка зрения по этому вопросу. У него может быть предостаточно оснований убедиться в своей неправоте; собратья могут возражать против предлагаемых им методов, которые, по его мнению, обеспечат успех в работе, но он всегда воздвигает почти непреодолимый барьер против каких-либо убедительных доводов.

Такого человека не следует включать в советы или комитеты. Он по своей природе не способен к принятию важных решений. Он исполнен решимости противиться любым доводам и не желает соглашаться с опытными людьми. Поэтому вместо помощи такой человек будет помехой. Он вносит предложения, не находящие поддержки у людей с опытом и здравым суждением, столь же умных и мудрых, как он. Таковой отстаивает свою позицию, словно может предвидеть все последствия, и придерживается своих взглядов как принципиально правильных. В его характере столь долго преобладало „я“, что несчастный считает добродетелью иметь мнение, отличное от

других. Если его предложения не находят поддержки, он готов возражать по любому поводу как в малых, так и в больших вопросах. Он будет настаивать на своих словах, независимо оттого, правильные они или ошибочны. При частом повторении этот порок превращается в закоренелую привычку и становится характером» (*Рукопись 159, с. 1, 2, 8 декабря 1898 г.* «Ни о ком не говорите плохо»).

[61]

Люди, мешающие прогрессу — «Всегда находятся немногие, которые думают, что сел и их братья двигают дело Божье вперед, то их долг заключается в том, чтобы тянуть его назад. Они возражают против любого предложения и принимают в штыки любой план, который не исходит от них. Это способствует развитию в человеке чрезмерной самонадеянности. Они никогда не учились в школе Христа и не усвоили для себя ценный и крайне необходимый урок кротости и смирения. Для людей, имеющих сильную волю, нет ничего труднее, чем отказаться от своего собственного мнения и покорно принять чужое» (*Служители Евангелия, с. [446, 447]*).

Сотрудничество и единство — **весьма необходимы** — «Пусть никто не думает, что одного лишь его дара достаточно для ведения работы Божьей; что он лишь один способен проводить собрания и идеально выполнять работу. Хотя методы такого человека могут быть хорошими, все же весьма необходимы различные дары. Работа не должна вестись только с учетом его особых идей. Для того, чтобы дело Божье укреплялось и гармонически развивалось, необходимы различные дары и методы; все они вместе взятые должны использоваться под руководством Господним. Он будет обучать работников в соответствии с их индивидуальными способностями. Для достижения единого гармоничного целого весьма необходимо сотрудничество и единство, при которых каждый работник выполняет порученную ему Богом работу, занимая соответствующее положение и восполняя недостаток другого. Для любого служителя, выполняющего работу в одиночку, существует опасность считать, что для всестороннего развития дела его таланта вполне достаточно» (*Евангелизм, с. [104]*).

[62]

Глава 24. Порицать зло

Время выражать протест — «Если в Церкви есть люди, возлюбившие богатство более нежели правду и готовые обманывать своих ближних путем нечестных сделок, то не должны ли мы выразить по этому поводу свой протест? И если люди, являющиеся руководителями и учителями, находятся под влиянием идей и философии спиритизма, то должны ли мы молчать из-за страха повредить их авторитету, в то время как души заблуждаются? Сатана будет использовать любую возможность, чтобы затуманить ум людей и привести их в смущение относительно церковной работы, Слова Божьего и слов предостережения, данных им через свидетельство Его Духа, чтобы оградить Свое малое стадо от козней врага» (*Рукопись 72, с.6, 1904 г.*).

Исправлять в Истине — «Если служителю необходимо проделать работу по исправлению, он должен быть очень осторожным, чтобы действовать правильно и мудро. Ему не следует сурово обличать заблудших перед теми, кто не знает истины. Необращенные люди осуждают слуг Божьих за такие действия и приходят к выводу, что они продиктованы не Богом. Люди, не принадлежащие к нашей вере, но убежденные в истине, видя отсутствие единства между служителями, которые заверяют о своем послушании истине, закрывают свои сердца, говоря этим, что они не желают переживать что-либо подобное. Таким образом неосвященные слова отвращают души от истины и праведности, подают повод для их попраiania. В минуту искушения, когда наши служители готовы поспешно высказать слова критики и осуждения, им следует вспомнить о том, что молчание — золото» (*Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 14 ноября 1907 г.*).

[63]

Глава 25. Самодисциплина

Руководителям необходим самоконтроль — «Христианин — это человек, уподобляющийся Христу, и по причине большой ответственности, возложенной на него, он считает для себя унизительным оказывать на кого-либо хотя бы малейшее давление. Если у людей, занимающих руководящее положение, отсутствует самоконтроль, они таким образом присваивают себе место, которое ниже места слуги. Бог желает, чтобы руководитель, которому Он оказывает честь, достойно представлял своего Господа. Если он не в состоянии проявлять долготерпение, доброту, любовь, честность и самоотречение, свойственные Христу, и, забывая о том, что он слуга, возвышает себя, будет очень уместно освободить такого человека от его должности» (Рукопись 115, 15 августа 1899 г.).

Ложное направление — «Братья, не рассчитывайте на то, чтобы президент вашей Конференции или Генеральной Конференции думал за вас. Бог поручил каждому Свое дело. Если люди ожидают от президента конференции, чтобы он был помощником во всех трудностях, неся их бремена и подавая советы во всех затруднительных ситуациях, они поступают как раз противоположно тому, что заповедал им Христос» (Рукопись 11, 1883 г.).

Самодисциплина для руководителей — «Отсутствие самодисциплины мешает вам возложить на себя те обязанности, которые вы намеревались принять. Для управления санаторием требуется гораздо больше, нежели вы это себе представляете.

Брат мой, вам необходимо обратиться и стать как малое дитя. Остерегайтесь руководствоваться своим личным мнением. Если вы заподозрите, что какой-то человек расходится с вами во мнении, не избежать беды. Когда вашей воле противоречат и становятся поперек дороги, это вызывает у вас озлобление. Вы вынашиваете чувство ненависти к тому, кто, по вашему мнению, совершил ошибку. Вы забываете, что если брат совер-

шил ошибку, вы должны „исправлять такового в духе кротости, наблюдая каждый за собою, чтобы не быть искушенным“. Мы не на своем месте, если вынашиваем злобные чувства по отношению к кому-либо из наследия Господня» (Письмо, 2—3, 2 октября 1905 г. «К Д-ру Уэйду»).

Самообладание — «Мы не должны падать духом, когда приходит испытание. Не давайте волю чувствам. Сохраняйте самообладание. Когда происходит то, что кажется необъяснимым, и, как это может показаться, противоречит великой Книге, содержащей наставления, не теряйте душевного мира. Помните о том, что рядом с вами Свидетель, Небесный Посланник — ваш щит и крепкая башня: „убегает в нее праведник, и безопасен“. Но бранное слово разрушит ваш мир и ваше доверие к Богу. Кто от этого пострадает? Вы. Кто огорчен и оскорблен? Святой Дух Божий.

На каждый случай имейте на вооружении слова: „Так написано: «Бог — ваш щит с правой и с левой руки»“. Поток необдуманных слов может пытаться прорваться наружу. Но вы скажите себе: нет! Не поставлю стопы своей на территорию сатаны. Не принесу в жертву тот мир и то доброе имя, которое принадлежит мне как дитяти Божьему. Буду придерживаться единственного безопасного пути, находясь рядом с Иисусом, Который так много сделал для меня. . .

Не удивляйтесь, что происходят большие перемены, что люди, которые считали себя вправе держать под контролем совесть своих ближних и распоряжаться вверенными им Богом талантами, отошли и не ходят более с теми, которые верят Истине. Истина, по их мнению, предъявляет слишком большие требования. Когда им становится понятно, что их „я“ должно умереть и они должны претворять в жизнь принципы самоотречения, они огорчаются, потому что не могут удовлетворить свое честолюбивое желание господствовать над другими. Станет очевидным их истинный характер. Некоторые потерпят полное кораблекрушение в вере. „Они вышли от нас, но не были наши“, — сказал Иоанн, и это повторится опять.

Держитесь истины — драгоценной, освящающей истины. Тогда вы пребудете в наилучшем окружении, и святые небесные существа будут наблюдать за вашими действиями. Вы

представляете зрелище для мира, ангелов и людей. В час искушения ваше дело должно устоять „в вере и доброй совести, которую некоторые отвергнувши, потерпели кораблекрушение в вере“» (Письмо 17, 7 апреля 1897 г.).

[65]

Неправильное представление о дисциплине — «Не следует прибегать к жестким мерам в отношении согрешающих; более мягкие меры принесут больше успеха. Продолжайте упорно применять таковые и, если даже они не приносят успеха, терпеливо ждите; не спешите отлучать члена от Церкви. Молитесь о нем, не сокрушит ли Бог сердце согрешающего. О дисциплине в большинстве случаев существует извращенное понятие. Люди, сами страдающие недостатками характера, первыми стремятся дисциплинировать других; таким образом всякая дисциплина вызывает к себе презрительное отношение. Я с прискорбием вынуждена сказать, что гнев, предубеждение, лицепрятие проявляются в обильной степени, а надлежащей дисциплиной, как это ни странно, пренебрегают. Если бы сердца людей, которые имеют дело с согрешающими, были исполнены добротой, насколько иной дух преобладал бы в наших церквях. Пусть Господь откроет глаза и смягчит сердца тех, кому присущ дух непощения, кто суров и безжалостен по отношению к людям, которые, по их мнению, заблуждаются. Такие люди бесчестят Бога и занимаемое ими положение. Они огорчают сердца его детей, вынуждая их взывать в отчаянии к Богу. Воистину Господь услышит их вопль и осудит виновных» (Ревью энд Геральд, 14 мая 1895 г.).

Контролировать в первую очередь себя — «Люди, контролирующие других, должны научиться в первую очередь контролировать себя. Не усвоив этот урок, они в своей работе не смогут быть подобными Христу. Они должны пребывать во Христе, уподобляться Ему в своей речи и поступках, проявляя неизменную нежность и сострадание» (Адвент Ревью энд Саббат Геральд, 28 апреля 1903 г.).

[66]

Глава 26. Самосовершенствование

Президенты должны осознавать свою ответственность — «Мне было показано, что не все президенты наших Конференций выполняют свой долг. Не у всех заметен профессиональный рост. Их опыт теряет силу, а поскольку они не развивают своих способностей, уповая на Бога, чтобы Он сделал их полезными, их работа несовершенна во всех аспектах. Недостаточно лишь иметь способности; таковые должны быть использованы со всяким усердием.

Неужели невозможно пробудить у президентов Конференций сознание своего долга? В состоянии ли они увидеть, что их высокое положение только увеличивает их ответственность? Если бы каждый президент почувствовал необходимость проявить усердие в совершенствовании своих талантов, изобретая пути и способы для вовлечения служителей в работу должным образом, какая перемена произошла бы в каждой Конференции!

Верное отношение к своему служению со стороны президентов и работников Конференций позволило бы президенту Генеральной Конференции освободиться от значительной доли напряженного и утомительного труда. Нам ощутимо недостает верности. Задумываются ли эти люди над тем, что вскоре на небе дело каждого человека будет рассмотрено с ужасающей точностью?

Господь отошел, но Он поручил работу людям, живущим в каждом веке и в каждом поколении. Ко всем нам Он обращается с увещанием: совершайте ее, доколе Я приду. Задумывались ли служители над тем, какой глубокий смысл содержится в этих словах? Поистине их может отдалять от смерти только один шаг. Как обстоит дело со священными талантами, вверенными нам, чтобы мудро ими распоряжаться? Что можно сказать о неправильно употребленных талантах, потраченном времени, неиспользованных возможностях, невыполненных обязанностях, о страдающих духовным недугом церквях, о

стаде Божьем, ослабевшем оттого, что оно не получало надлежащей ему пищи вовремя?

Что необходимо предпринять? Должен ли президент Генеральной Конференции взвалить на себя бремя безответственности президентов и служителей и плакать между притвором и жертвенником, говоря: „Пощади, Господи, народ твой, не предай наследия Твоего на поругание“? Посчитает ли он себя ответственным за тот глубокий сон, который, подобно параличу, сковал народ Божий?

[67]

Если он будет продолжать работать в том же духе, чтобы пробудить небрежных и привести в порядок то, что было запущено другими, он потеряет работоспособность и безвременно сойдет в могилу» (*Рукопись 8, 25 ноября 1892 г. «Христос и страдание»*).

Больше думать и планировать — «Чтобы руководители Конференции могли успешно справляться с возложенными на них обязанностями, они должны молиться, верить и уповать на Бога с тем, чтобы Он использовал их как Свои инструменты для поддержания в церквях конференции надлежащего порядка в работе. Эту часть виноградника надлежит обрабатывать им. Необходимо глубже осознать личную ответственность, больше думать и планировать, вкладывая максимум умственных сил в труд, совершаемый для Господа. Это расширит возможности ума и даст более тонкое понимание того, какая работа должна быть проделана и какими методами» (*Служители Евангелия, с. [416]*),

[68]

Глава 27. Опасность превращать второстепенные вопросы в главные

Совет руководителю — «Я понимала, что вам не следует одному ехать в Европу по той причине, что вы уделяете слишком много внимания мелочам, пренебрегая при этом работой, которую, кроме вас, никто не в состоянии сделать. Вы проявляете чрезмерную щепетильность, желая, чтобы работа выполнялась только так, а не иначе, и настолько полны решимости продолжать в том же духе, что с вами почти невозможно работать. Если помощь и будет послана в Англию, то вы поручите этим братьям делать второстепенную работу вместо того, чтобы, расположившись к ним сердцем, обучать с пользой для дела, что даст возможность обрести более широкое поле деятельности. Во всем этом заметно много эгоизма. . .

Мы затрудняемся сказать, кто будет послан помогать вам, но скажу одно: кто бы ни работал с вами, им придется пройти сквозь суровые испытания, потому что они ощутят недостаток доверия и сочувствия, на которые вправе рассчитывать. Вы позволите им очень отчетливо увидеть и ощутить свою холодность, педантичность и замкнутость. Это причинит им боль, но ущерб, причиненный от этого вам, будет значительно большим.

Вы, как мне было показано, пренебрегаете серьезными обязанностями, сосредотачивая свое внимание на мелочах, которыми другие могут заниматься столь же успешно, как и вы. Но потеря в любом деле нескольких копеек кажется вам столь значительной и доставляет столько огорчения, что вы решили держать всю работу под своим контролем. В результате много важной и серьезной работы откладывается из-за дел меньшей важности. Вам следовало бы принимать и осуществлять более широкие планы, распознавая в людях таланты и способности, которые вы могли бы применить в деле служения» (Письмо 40, с.1, 5, 1879 г.).

Исправлять мелкие недостатки других своим собственным примером — «Вы придаете мелочам огромное значение, тогда как к вопросам чрезвычайной важности проявляете безразличие из-за того, что еще не избавились от привычки возражать по любому поводу. Вы поступили немудро, посеяв неверие в душах тех, кто доверял вам. Вас интересовали в других малозначительные детали: их одежда, незначительные поступки, слова и все то, что ни у кого не вызывало особых замечаний и упреков.

[69]

Ваш пример святой жизни поможет наилучшим образом исправить эти недостатки. Вы замечаете все мелочи, тратите по этому поводу много слов и стали из-за этого раздражительны. Если даже те, кого вы упрекаете, согрешили, ваш грех является большим потому, что вы осуждаете их за небольшие проступки, тогда как сами во многом более виновны, чем они» (**Письмо 5, с. 2, 22 февраля 1864 г. «К брату Хатчензу»**).

Делать из мухи слона — «Как много людей, поглощенных жизненными мелочами, могли бы с самоотречением и самопожертвованием выполнять благородное дело! Они слепы и недаленовидны. Они делают из мухи слона — и наоборот. Они превратились в обмелевшие потоки, потому что не несут другим воды живой» (**Евангелизм, с. [215]**).

Превращение второстепенных вопросов в главные — «Некоторые начали вводить ложные критерии, состоящие из их собственных понятий и представлений. Они превращают маловажные вопросы в мерило, которым измеряют отношения в христианской среде, возлагая на других тяжелые бремена. Таким образом проявляется дух критицизма, придирчивости и разногласия, приносящий Церкви огромный вред. У неверующих создается впечатление, что соблюдающие субботу адвентисты — это группа фанатиков, людей с крайними взглядами, необычная вера которых сделала их жестокими, грубыми людьми с нехристианским характером. Таким образом из-за нескольких человек, впадающих в крайности, благотворное влияние истины становится недоступным для людей» (**Евангелизм, с. [215]**).

[70]

Глава 28. Собrania комитетов

Встречаться с Господом — «Посещающие собрания комитетов должны помнить, что они встречаются с Богом, Который поручил каждому из них работу. На эти встречи следует приходить с благоговением и посвящением сердца. Они встречаются, чтобы рассмотреть важные вопросы, имеющие отношение к делу Господню. Каждый их поступок, в частности, должен говорить о том, что они желают познавать Его волю относительно планов, которые будут приниматься для дальнейшего осуществления Его работы» (Свидетельства для церкви, т. 7, с. [256]).

Ответственные перед Богом — «Пусть в сердце каждого участника заседаний советов или комитетов звучат слова, напоминающие им о том, что они трудятся для нужд настоящего времени и для вечности, и что им придется держать ответ пред Богом за мотивы, побуждающие их к тому или иному действию. Это должно стать их девизом, а молитва псалмопевца — их молитвой: „Положи, Господи, охрану устам моим, и огради двери уст моих. Не дай уклониться сердцу моему к словам лукавым“» (Псалтирь 140:3—4). (Свидетельства для церкви, т. 7, с. [258, 259]).

Больше молитв — «Если бы люди, на которых возложена обязанность участвовать в советах, больше молились и смиряли свои сердца пред Богом, мы стали бы свидетелями обильного проявления божественного руководства, а наша работа быстро продвигалась бы вперед» (Свидетельства для церкви, т. 8, с. [238]).

Не делайте маловажные вопросы предметом спора — «Важно, чтобы на наших деловых собраниях драгоценное время не уходило на дебаты о вопросах, имеющих второстепенное значение. Избавляйтесь от привычки критиковать по мелочам, так как это приводит ум к смущению и замешательству, окуты-

вая тайной самые простые и понятные истины» (*Служители Евангелия, с. [447]*).

Проводите собрания в деловой атмосфере — «Не теряйте ни минуты на разговоры, не имеющие особой важности, поскольку рассмотрение вопросов, имеющих отношение к делу Господню, должно проходить в исключительно деловой обстановке. Если кто-то из членов комитета проявляет небрежность или непочтительность, напоминайте таковым о Христе; они не могут действовать порознь, они должны трудиться только со Христом» (*Свидетельства для церкви, т. 9, с. [258]*).

[71]

Глава 29. Финансы

Верные управители. Небрежность равносильна грабежу — «Пусть все боящиеся Бога встанут Ему на помощь и зарекомендуют себя верными управителями. Истина должна проникнуть во все уголки мира. Мне было показано, что многие в наших церквях обкрадывают Бога десятиною и приношениями. Бог поступит с ними так, как Он обещал: послушным Он даст обильные благословения, а грешникам — проклятие. Каждый человек, несущий весть истины нашим общинам, обязан выполнять свой долг, предупреждая, наставляя, обличая. Небрежное выполнение долга — это обкрадывание Бога, что приведет к проклятию виновного» (*Свидетельства для проповедников, с. [306–307]*).

Верность в уплате десятины — «Это не просьба человека, а одно из постановлений Божьих, посредством которого может совершаться в мире Его дело. Помоги нам, Боже, покаяться. „Обратитесь ко Мне, — говорит Он, — и Я обращусь к вам“. Мужич, желающие выполнять свой долг, ясно и недвусмысленно говорят об этом в сей главе. Неуплата десятины и пожертвований Господу ни для кого не может служить оправданием» (*Свидетельства для проповедников, с. [307]*).

Управление финансами должны совершать деловые люди — «Будет большой ошибкой позволять служителю, имеющему дар проповеди Евангелия, постоянно заниматься финансовыми вопросами. На того, кто несет Слово жизни, не следует возлагать слишком много обязанностей.

Он должен находить время для изучения Слова и самоисследования. Тщательное исследование сердца и отдача Господу сделает его способным постичь сокровенные истины Божьи. . . Финансовой стороной дела Божьего должны как следует заниматься люди, обладающие особыми деловыми качествами; что же касается проповедников и евангелистов, то они отделены для другого вида работы. Пусть управление финансами будет

обязанностью тех, кто не отделен на служение благовествования. . .

Мужи, в обязанность которых входит руководить работой, совершают иногда ошибки, допуская назначение людей, лишенных делового такта и способности вести важные финансовые дела. Человек, хорошо проявляющий свои деловые качества в одной должности, не всегда пригоден в другой. Большое значение имеет опыт. Господь желает, чтобы в Его деле были заняты смысленные люди, пригодные к тому, чтобы занимать разного рода ответственные посты в наших Конференциях и учреждениях. Особенно нужны посвященные деловые люди, руководствующиеся принципами истины в ведении каждого дела. Люди, занимающиеся финансами, не должны брать на себя какую-либо другую обязанность, которую они не в состоянии выполнить; как и решение деловых вопросов не должно быть доверено некомпетентным людям» (Ревью энд Геральд, 5 октября 1905 г.).

[72]

Рачительно вкладывать капитал — «Люди, занимающие ответственное положение, должны понимать, что средства, которыми они ведают, являются собственностью Бога, и распоряжаться ими следует экономно. Когда в казне избыток средств, нет необходимости вкладывать их в строительство новых церковных зданий в тех местах, где они уже имеются. Сотни других проектов нуждаются в средствах, чтобы и там совершалось дело благовествования. Работа должна вестись на всех участках виноградника Господня. Право распоряжаться Господними средствами не должно предоставляться одному человеку» (Медицинское служение, с. [164, 165]).

[73]

Глава 30. Мужество

Не мальчики, а мужи — «В Конференциях должны совершать служение не дети, а мужи, с пониманием выполняющие свои обязанности, возвышая голос над голосами неверных, сеющих сомнения, возражения и критику. Дети не в состоянии вершить великие дела. Незрелый христианин, остановившийся в духовном росте и лишенный мудрости свыше, не готов к ожесточенной борьбе, с которой часто приходится сталкиваться Церкви. „На стенах твоих, Иерусалим поставил сторожей, которые не будут умолкать ни днем, ни ночью“. Священнослужитель будет верным стражем лишь в том случае, когда он бесстрашно провозглашает истину во всей ее полноте, не ища ничего, кроме славы Божией; когда он трудится под водительством великого Вождя своего спасения и идет вперед, невзирая на осуждение и не испытывая головокружения от успехов.

Есть некоторые люди, которым следовало бы быть мужами, а не мальчиками. . .

Мужи, которых Бог поставил для выполнения Его работы, не оправдывают оказанного им доверия, если своим свидетельством угождают неосвященным сердцам. Он приготовит мужей, соответствующих требованиям времени. Это будут смиренные, богобоязненные люди, не консерваторы и не политиканы, но независимые в моральном отношении мужи, идущие вперед в страхе Господнем. Они будут добры, благородны, учтивы, и в то же время их невозможно сбить с пути истины, но они будут возвещать ее в праведности, независимо от того, принимают ли люди их свидетельство или отвергают его» (*Свидетельства для церкви, т. 5, с. [262–263]*).

Энергичные люди — «Господу необходимы люди, которые всегда готовы к действию, которые постоянно провозглашают слова, привлекающие внимание к истине и убеждающие сердца. Царство Божье проявляется не во внешнем блеске. Следуя своим эгоистичным планам, человек не в состоянии получить

свет. Это возможно лишь тогда, когда он взирает на Иисуса и руководствуется учением Христа, а не человеческими вымыслами. „Царство Божье есть истина, и мир, и радость во Святом Духе“. Нередко складываются обстоятельства, требующие быстрых действий. Иногда драгоценные возможности [74] бывают потеряны из-за промедления. Тот, кто должен был действовать безотлагательно, посчитал своей необходимостью посоветоваться сначала с человеком, который находится далеко и не знаком с истинным положением дел. Таким образом много времени было потеряно из-за выяснения мнений людей, которые не в состоянии дать мудрый совет. Пусть все работники Божьи руководствуются словом истины, указывающим на их долг — безоговорочно следовать указаниям, данным Христом» (Свидетельства для проповедников, с. [497—498]).

Руководитель должен обладать мужеством для борьбы — «Бог призывает отдельных членов общин этих двух Конференций пробудиться и обратиться. Братья, ваша поглощенность земными интересами, ваше недоверие и ропот сделали вас людьми, с которыми чрезвычайно трудно работать. Ваш президент небрежно относился к своей работе и не выполнил своего долга, однако и ваше отношение к нему не приносило ему воодушевления и поддержки. Человек, облеченный властью, должен поступать как муж Божий, который, если это необходимо, обличает, увещевает или ободряет, независимо от того, принимают его свидетельства или отвергают. Но вам не стоило особого труда лишить его мужества, и вы остались без помощи, которую он, как верный служитель Христа, обязан был вам оказать. Он потерпел неудачу в том, что не поступал согласно открывающемуся провидению Божьему и не сумел указать вам на ваш долг, воспитывая в соответствии с требованиями времени. Но небрежность священнослужителя не должна лишать вас мужества или побуждать оправдывать свое небрежное отношение к выполнению долга. С вашей стороны требуется еще больше энергии и верности» (Свидетельства для церкви, т. 5, с. [281]). [75]

Глава 31. Здоровье

Твердо придерживаться реформы здоровья — «Пусть учителя и руководители в нашем деле займут твердую библейскую позицию относительно реформы здоровья и будут верными свидетелями для тех, кто верит, кто живет в последние дни истории земли. Должна быть проведена разграничительная черта между служителями Бога и теми, кто служит своим интересам.

Мне было показано, что принципы, данные нам в начале возвещения нашей вести, являются сегодня столь же важными и требуют к себе такого же сознательного подхода, как и в те дни. Есть люди, которые не приняли света относительно вопросов питания. Сегодня не время держать свет под сосудом, но дать ему возможность сиять яркими, чистыми лучами» (*Свидетельства для церкви, т. 9, с. [158]*).

Не поступать вопреки принципам здоровья — «Есть некоторые люди, именующие себя верующими, которые принимают определенную часть Свидетельств как весть Божью и в то же время отвергают те части, которые осуждают их за потворство излюбленным привычкам. Такие люди поступают в ущерб себе и Церкви. Необходимо ходить во свете, доколе он с нами. Люди, которые утверждают, что верят в реформу здоровья, но не претворяют ее принципы в своей повседневной жизни, приносят вред своим душам и оказывают негативное влияние как на верующих, так и на неверующих» (*Свидетельства для церкви, т. 9, с. [154]*).